



Serviço Público Federal
Ministério da Educação

Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul



FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO DO SUL

PROGRAMA DE TRABALHO PARA O CARGO DE DIREÇÃO DO CPCX

Profa. Dra. Silvana Aparecida da Silva Zanchett

Candidata ao cargo de direção do Campus Coxim

MANDATO 2025-2029

Coxim/MS

Março/2025

21/03/2025, 12:24 SEI/UFMS - 5497836 - Plano de Trabalho



Serviço Público Federal
Ministério da Educação

Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul



PROGRAMA DE TRABALHO PARA A GESTÃO 2025-2029

APRESENTAÇÃO

Sou **Silvana Aparecida da Silva Zanchett**, natural de Coxim/MS, tenho 46 anos, sou casada com Wanderson e mãe de dois filhos Andressa e Wanderson Junior. Minha trajetória acadêmica e profissional está profundamente ligada à **Universidade Federal de Mato Grosso do Sul (UFMS)**, especialmente ao **Campus de Coxim (CPCX)**, onde tenho atuado com dedicação no ensino, na pesquisa e na extensão desde minha graduação em História, iniciada em 2003.

Minha experiência no Ensino Superior começou em 2008, inicialmente como **voluntária no Curso de História do CPCX**. Posteriormente, atuei como **professora substituta** em dois períodos (2008-2010 e 2013-2014), consolidando minha atuação docente. Além disso, lecionei na educação básica em diversas instituições de ensino, incluindo as **Escolas Estaduais Pedro Mendes Fontoura, Silvio Ferreira, Viriato Bandeira**, bem como na rede privada, na **FUNLEC (atual FEC)**.

Em 2013, concluí o **Mestrado pela Universidade Federal da Grande Dourados (UFGD)**, com pesquisa voltada aos pescadores de Coxim. Em 2019, finalizei o **Doutorado pela mesma instituição**, aprofundando meus estudos sobre as **mulheres pescadoras em Mato Grosso do Sul**, temática que dialoga com questões sociais, culturais e ambientais da região.

No dia **19 de junho de 2021**, assumi a **Direção do Campus de Coxim**, cargo que exerço até o presente momento. Durante esse período, desenvolvi **habilidades estratégicas de gestão e liderança**, enfrentando desafios e promovendo avanços significativos para a instituição. Essa experiência tem sido um marco de **aprendizado, crescimento e compromisso com a comunidade acadêmica e regional**, reafirmando minha disposição em continuar contribuindo para o fortalecimento do CPCX e da UFMS.

Dentre as experiências de trabalho e formação na UFMS, destaco:

- Atuação no antigo CPAC – atual Unidade de Apoio Estudantil (UAE) – trabalho que me oportunizou uma ligação muito importante com os acadêmicos de todos os cursos, no sentido de conhecê-los, bem como entender vários aspectos dos próprios cursos, suas prioridades e formas de dar apoio e incentivos para o prosseguimento dos estudos.
- Atuação como representante de campus na Comissão Permanente de Pessoal Docente-CPPD/CPCX (2019-2020), experiência que me possibilitou uma visão geral do trabalho docente em nossa instituição. - Participação como membro da Comissão Setorial de Pesquisa e Comissão Setorial de Extensão, visando estar integrada ao tripé da nossa UFMS, apoiando os projetos de nossos servidores, técnicos e docentes, no intuito de trabalhar em prol do fortalecimento da Unidade CPCX.
- Coordenação do Laboratório de Ensino de História e de Letras, o qual visa publicizar os projetos de ensino, planos de aulas elaborados pelos acadêmicos.
- Docente Orientadora do Programa de Residência Pedagógica (RP), no curso de História - licenciatura.

https://sei.ufms.br/sei/controlador.php?acao=procedimento_trabalhar&acao_origem=procedimento_controlar&acao_retorno=procedimento_contr... 1/7

21/03/2025, 12:24 SEI/UFMS - 5497836 - Plano de Trabalho

- Coordenadora do Projeto modalidade PEG: Trabalho de campo: Geografia (UFGD) e História (UFMS/CPCX) em Coxim-MS (2018 e 2019), projeto importante no qual trabalho com acadêmicos da Universidade Federal da Grande Dourados, promovendo interação e troca de experiências, com acadêmicos de outra instituição superior de ensino.
- Coordenação, junto ao professor substituto Ary Albuquerque, da I SEMANA INTERNACIONAL DE HISTÓRIA E IX SEMANA DE CIÊNCIAS HUMANAS: CONTEMPORANEIDADES, RESISTÊNCIAS E DISCURSOS (UFMS/CPCX), o qual teve um público excelente, variado, de diversas

regiões do país e fora do país, como Argentina e México, dando visibilidade ao CPCX, à nossa importante produção acadêmica e à atuação de qualidade, mesmo durante um período de incertezas, durante a Pandemia Mundial Covid-19. Essa experiência de ampliação da capacidade de coordenação, congregando esforços de vários profissionais, tem rendido bons frutos, e será importante, na gestão, para contribuir para projetos semelhantes de todos os cursos do CPCX, colocando o CPCX sempre em primeiro lugar para angariar auxílios e garantir excelentes atividades.

- Realização, no ano de 2020, do curso oferecido pela Controladoria-Geral da União: *Webinar* - Processo Administrativo Disciplinar, PAD IN LIVE 2020, um curso importante para conhecer as leis, regras e comportamentos para desenvolver o trabalho público. O curso proporcionou um aprendizado importante para ser mediadora de conflitos, sempre prezando pelo bom funcionamento do serviço público, preservando a dignidade dos servidores em todas as situações.
- Atuação como coordenadora do Curso de História (2020-2021).
- Atuação como Docente dos cursos de História, Sistemas de Informação, Letras, Enfermagem e Direito do Campus Coxim.
- Diretora do Campus gestão 2021 a 2025.

Dentre as experiências de atuação na comunidade local, como servidora da UFMS e cidadã, destaco:

- Desenvolvimento de projetos sociais no Grupo de Apoio à Adoção Manjedoura (GAAM), buscando trabalhar junto com a comunidade coxinense e conhecê-la melhor, o que é de grande apoio para perceber o papel da UFMS e seu alcance na comunidade externa, promovendo o diálogo intelectual e o fortalecimento de parcerias úteis e produtivas para o CPCX e para a região Norte de MS, tanto na extensão como no ensino e na pesquisa.
- Atuação no Conselho Municipal de Direito da Criança e do Adolescente, sendo presidente do CMDCA por dois mandatos (2015 e 2017 – 2022 e 2024);
- Coordenação da 8ª Conferência Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente, trabalhando e contribuindo com a construção de políticas públicas no município.
- Composição da equipe multidisciplinar coordenada pelo poder judiciário de Coxim, para elaborar e debater de caso de violação de direitos da Criança e do Adolescente, com foco no fortalecimento da rede e das políticas públicas para o município de Coxim e região.
- Coordenação, em parceria com a da Escola de Conselhos (UFMS), da eleição para Conselheiros Tutelares de Coxim.
- Conselheira membro no Conselho Municipal de Direitos da Mulher, momento em que busco contribuir com a construção de políticas públicas para mulheres.
- Atuação como membro do grupo PROTEGER, liderado pelo Ministério Público, e que tem a participação do CMDCA, Polícia Militar, Polícia Civil, Secretaria Municipal de Saúde, de Educação, de Assistência Social, Poder Judiciário e Conselho Tutelar de Coxim, no qual tenho desenvolvido habilidades úteis para a gestão efetiva e afetiva de pessoas. O grupo visa construir políticas públicas de fortalecimento da rede de proteção e de Garantia de Direitos da Criança e do Adolescente, o que me dá embasamento teórico e prático para utilizar os mesmos princípios com nossos acadêmicos e servidores ao contribuir, na gestão, para propiciar um ambiente em que todos se sintam acolhidos e respeitados, à vontade para desempenhar suas atividades em um clima harmônico e cooperativo.

https://sei.ufms.br/sei/controlador.php?acao=procedimento_trabalhar&acao_origem=procedimento_controlar&acao_retorno=procedimento_contr... 2/7
21/03/2025, 12:24 SEI/UFMS - 5497836 - Plano de Trabalho

- Membro da ACADEMIA DE LETRAS DO BRASIL - SECCIONAL COXIM-MS;
- Membro do FORARTE – Fórum de Arte e Cultura, espaço importante de diálogo com os produtores culturais para divulgação das ações da nossa UFMS.
- Conselheira no CODEMA - Conselho Municipal de Defesa do Meio Ambiente, representando a UFMS

Campus Coxim.

- Membro do Grupo de Trabalho de Inovação em Coxim, juntamente com o IFMS, SEBRAE e UEMS.

- Membro do Grupo Norte Forte MS, o qual visa o fortalecimento da região Norte do Estado do MS.

Por que ser a diretora do Campus Coxim?

Coloco meu nome à disposição da **Comunidade UFMS/CPCX** com o compromisso de contribuir ativamente para a gestão administrativa do Campus, **fortalecendo sua estrutura e impulsionando avanços significativos** para servidores, acadêmicos e cursos. Minha trajetória profissional tem sido marcada pelo **engajamento contínuo em projetos e processos administrativos**, permitindo-me adquirir e ampliar conhecimentos sobre gestão acadêmica e institucional.

Ao longo dos últimos **quatro anos à frente da gestão do Campus Coxim**, busquei aprofundar minha experiência na administração universitária, atuando em diversas frentes. Como diretora, tive a oportunidade de **aprimorar meu conhecimento sobre os sistemas da UFMS, editais e rotinas administrativas**, além de colaborar diretamente com a gestão central da Universidade. Essa vivência reforçou minha compreensão das demandas e desafios da administração pública e da importância de uma gestão pautada na **eficiência, transparência e diálogo constante**.

Após uma **reflexão cuidadosa**, e plenamente consciente das responsabilidades que o cargo exige - desde a gestão cotidiana até o cumprimento de prazos, articulações institucionais e liderança de equipes - acredito estar preparada para **dar continuidade ao trabalho realizado e implementar novas iniciativas que impulsionem o crescimento do Campus**. Meu objetivo é consolidar a **UFMS/CPCX como referência regional**, promovendo melhorias estruturais e acadêmicas que atendam às necessidades da comunidade universitária e da sociedade.

Destaco, ainda, minha **sólida relação com os setores público e privado de Coxim**, bem como o bom trânsito e diálogo estabelecido com **a reitoria, docentes, técnicos, pró-reitorias e demais órgãos da UFMS**. No âmbito local, reafirmo meu compromisso com uma administração **participativa, transparente e baseada no respeito mútuo**, garantindo um ambiente de cooperação e valorização dos esforços coletivos.

Com profundo conhecimento das **potencialidades e desafios da nossa região**, assumo a responsabilidade de **fortalecer e expandir os laços institucionais já estabelecidos entre a UFMS e a comunidade coxinense**. O Campus desempenha um papel estratégico no desenvolvimento do norte do Estado de Mato Grosso do Sul, e minha missão será **consolidar parcerias estratégicas, promovendo crescimento sustentável, inovador e de excelência acadêmica**.

Em consonância com o Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI e Projeto Pedagógico Institucional – PPI (PDI/PPI, 2025-2030 – p.134-135), buscarei construir ações para fortalecer os eixos estratégicos da UFMS:

EIXO 1: ENSINO DE GRADUAÇÃO E DE PÓS-GRADUAÇÃO

- 1.1 - Ampliar a qualidade do ensino de graduação e de pós-graduação.
- 1.2 - Aumentar a taxa de sucesso dos cursos.
- 1.3 - Promover a inserção profissional dos egressos.
- 1.4 - Fortalecer as ações de Ensino a Distância (EaD) na UFMS.

https://sei.ufms.br/sei/controlador.php?acao=procedimento_trabalhar&acao_origem=procedimento_controlar&acao_retorno=procedimento_contr... 3/7
21/03/2025, 12:24 SEI/UFMS - 5497836 - Plano de Trabalho

- 1.5 - Ampliar o número de estudantes de graduação e pós-graduação.

EIXO 2: PESQUISA, EXTENSÃO, INTERNACIONALIZAÇÃO, INOVAÇÃO E EMPREENDEDORISMO

- 2.1 - Fortalecer a pesquisa científica e tecnológica, por meio de parcerias e atuação em rede.
- 2.2 - Ampliar o número de estudantes participantes de ações de vivência acadêmica.
- 2.3 - Fomentar a inovação e o empreendedorismo.
- 2.4 - Ampliar a proteção e a comercialização da propriedade intelectual.
- 2.5 - Contribuir para o desenvolvimento socioeconômico regional e nacional.
- 2.6 - Incentivar a mobilidade acadêmica.
- 2.7 - Expandir a cooperação internacional.
- 2.8 - Ampliar a interação com a sociedade.
- 2.9 - Apoiar a formulação e implementação de serviços especializados e continuados.

EIXO 3: CIDADANIA, BEM-ESTAR E DESENVOLVIMENTO HUMANO

- 3.1 - Promover políticas de inclusão e diversidade.
- 3.2 - Combater todas as formas de discriminação.
- 3.3 - Assegurar a acessibilidade física e pedagógica.
- 3.4 - Fortalecer ações de saúde e o bem-estar de estudantes.
- 3.5 - Fortalecer programas de assistência estudantil.
- 3.6 - Garantir ambientes seguros e saudáveis.
- 3.7 - Promover atenção e cuidado com os servidores.
- 3.8 - Promover a igualdade de gênero e a inclusão no ambiente de trabalho.
- 3.9 - Prover qualificação e capacitação aos servidores.
- 3.10 - Desenvolver uma gestão de pessoas estratégica e inovadora.
- 3.11 - Redimensionar a força de trabalho.
- 3.12 - Fortalecer a comunicação interna e o engajamento dos servidores.

EIXO 4: GOVERNANÇA, GESTÃO, SUSTENTABILIDADE AMBIENTAL E RESPONSABILIDADE SOCIAL

- 4.1 - Consolidar boas práticas de governança e gestão.
- 4.2 - Fortalecer o compromisso com os direitos humanos.
- 4.3 - Consolidar transparência e a accountability.
- 4.4 - Assegurar a sustentabilidade orçamentária e financeira.
- 4.5 - Promover a cultura da inovação e das competências digitais.
- 4.6 - Fortalecer infraestrutura tecnológica.
- 4.7 - Desenvolver soluções digitais e otimizar processos administrativos e acadêmicos.
- 4.8 - Promover a educação ambiental.
- 4.9 - Reduzir o impacto ambiental das atividades institucionais.
- 4.10 - Garantia da Manutenção da infraestrutura física para funcionamento da instituição.
- 4.11 - Fortalecer a Identidade e a Imagem Institucional.

A partir dos eixos definidos no PPI e PDI (2025-2030), proponho o desenvolvimento das seguintes ações:

Acadêmico e Estudantil

- Expandir parcerias com instituições públicas e privadas para ampliar as oportunidades de estágio, remunerado ou não, para os acadêmicos;
- Incentivar a participação dos discentes em projetos de ensino, pesquisa e extensão, seja voluntariamente ou por meio de editais com bolsas;

- Apoiar e promover eventos das Atléticas e Centros de Representação Estudantil;

- Divulgar e incentivar a participação em eventos organizados pelas Pró-Reitorias e diretorias da UFMS;
- Ampliar as ações de extensão voltadas à educação básica, fortalecendo a interação entre a universidade e as escolas da região;
- Implantar a Semana do Empreendedorismo e Inovação no CPCX;
- Desenvolver projetos de ações afirmativas e inclusão social;
- Fortalecer os cursos de graduação existentes por meio do diálogo constante com docentes, equipe técnica e discentes;
- Implementar e apoiar ações de extensão voltadas para a proteção de populações vulneráveis e grupos minoritários, em parceria com o Poder Público e organizações da sociedade civil;
- Incentivar a participação de servidores e estudantes em ações voluntárias e comunitárias, como campanhas de doação de sangue.
- Apoiar e fortalecer os projetos de extensão, ensino e pesquisa no CPCX.

Administração

- Fortalecer o CPCX como polo de graduação e pós-graduação, integrando-se a outras unidades;
- Criar mecanismos para melhorar o ambiente de trabalho e as relações interpessoais na unidade;
- Implantar um canal de comunicação para sugestões e críticas de toda a comunidade universitária, promovendo melhoria contínua na gestão;
- Realizar reuniões periódicas com coordenadores de cursos, EMAJ, Clínica Escola, COAC, SETAES, SECAD, SECAC e setor da biblioteca para traçar estratégias de melhoria;
- Ampliar a divulgação das produções acadêmicas e eventos por meio de canais oficiais e parcerias com instituições locais;
- Consolidar o CPCX como referência em educação superior na região Norte do Estado.

Infraestrutura

- Melhorar os espaços de convivência para acadêmicos, docentes, técnicos e comunidade; - Monitorar e manter a infraestrutura do campus, incluindo pintura, telhados, redes elétricas e hidráulicas, climatização e segurança;
- Preservar o paisagismo e manter a quadra de esportes e academia;
- Viabilizar a construção de novos espaços como espaços de convivência, salas de aula, auditório, restaurante universitário, biblioteca e ampliação do estacionamento;
- Implementar projetos de sustentabilidade, como coleta seletiva e uso racional de água e energia; - Restaurar e manter o Memorial Henrique Spengler para promover pesquisa, extensão e visitação; - Consolidar a Clínica Escola Interdisciplinar, qualificando a prática profissional e ampliando o atendimento à comunidade;
- Fortalecer a parceria com o Hospital Regional Álvaro Fontoura, viabilizando sua consolidação como Hospital Escola, ampliando os campos de estágio e promovendo a inovação no ensino e na prática da enfermagem;
- Consolidar o Escritório de Práticas Jurídicas para qualificar a formação acadêmica e garantir atendimento jurídico à comunidade;
- Ampliar e modernizar laboratórios de prática docente e informática;

- Sensibilizar a Administração Central para as necessidades de infraestrutura, incluindo:

- Ampliação de espaços para docentes e coordenadores;
- Criação de novas salas de aula para acomodação dos cursos existentes e futuros cursos;
- Melhorias na iluminação da passarela entre blocos;
- Expansão da biblioteca para ampliação do acervo.

Docentes

- Incentivar a credenciação de docentes em programas de pós-graduação;
- Estimular intercâmbios entre unidades para troca de experiências e projetos conjuntos; - Fortalecer a divulgação de editais de pesquisa, ensino, inovação, sustentabilidade, empreendedorismo e extensão;
- Melhorar a infraestrutura de trabalho dos cursos, garantindo a renovação de equipamentos sempre que possível;
- Promover e apoiar iniciativas docentes em todos os cursos;
- Incentivar a capacitação profissional por meio do Programa QUALIFICA e CAPACITA UFMS;
- Fortalecer as ações de cuidados com a saúde dos servidores;
- Articular a reposição de docentes e técnicos por meio de concursos públicos.

Equipe Técnica-Administrativa

- Realizar reuniões periódicas para aprimorar os processos administrativos;
- Estimular a capacitação dos servidores por meio de cursos de curta e longa duração;
- Apoiar cursos de formação continuada e pós-graduação;
- Desenvolver iniciativas voltadas para a qualidade de vida no trabalho;
- Manter o Plano de Gestão por Desempenho - PGD;
- Fortalecer as ações de cuidados com a saúde dos servidores;
- Incentivar a participação no Programa QUALIFICA e CAPACITA UFMS para melhoria na atuação profissional.

Discentes

- Ampliar a divulgação de editais para estimular maior participação dos acadêmicos;
- Fortalecer a representatividade estudantil por meio do diálogo com os Diretórios Acadêmicos e DCE;
- Incentivar a participação estudantil na gestão universitária;
- Promover e divulgar oportunidades de estágio e intercâmbios nacionais e internacionais;
- Criar um espaço de convivência para os estudantes;
- Desenvolver estratégias para combate à evasão escolar;
- Fortalecer as ações de cuidados com a saúde dos discentes;
- Ampliar a divulgação dos cursos do CPCX, atraindo novos ingressantes.

Comunidade Local

- Expandir projetos de ensino, pesquisa e extensão com foco nas demandas da comunidade;
- Ampliar as parcerias com as prefeituras da região norte por meio do COINTA;
- Ampliar convênios para suporte a ações voluntárias e comunitárias, especialmente para grupos vulneráveis e minoritários, promovendo cidadania e respeito aos direitos humanos.

REFERÊNCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul. Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI, integrado ao Projeto Pedagógico Institucional - PPI, da Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul, para o período de 2025 a 2030.

- Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul. Plano de Desenvolvimento da Unidade - CPCX - PDU - 2024-2025.

- KHOURY, Karim. Liderança é uma questão de atitude. São Paulo: Senac São Paulo, 2009. Coxim, 16

Coxim, 17 de março de 2025

NOTA
MÁXIMA
NO MEC

UFMS
É 10!!!



Documento assinado eletronicamente por **Silvana Aparecida**

da Silva Zanche, Professora do Magistério Superior, em 17/03/2025, às 16:36, conforme horário oficial de Mato Grosso do Sul, com fundamento no § 3º do art. 4º do [Decreto nº 10 543, de 13 de novembro de 2020](#).



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site https://sei.ufms.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0, informando o código verificador **5497836** e o código CRC **78D41110**.

GABINETE DA DIREÇÃO DO CÂMPUS DE COXIM

Av. Marcio Lima Nantes s/n

Fone: (67)3291-2201

CEP 79400-000 - Coxim - MS

Referência: Processo nº 23457.000115/2025-06 SEI nº 5497836

https://sei.ufms.br/sei/controlador.php?acao=procedimento_trabalhar&acao_origem=procedimento_controlar&acao_retorno=pr

