

UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO DO SUL - UFMS
CAMPUS COXIM – CPCX

MANDATO 2025-2029

PROGRAMA DE TRABALHO
Candidato: Professor Carlos Gaudioso

Programa de Trabalho para a gestão 2025-2029

Este programa de trabalho propõe uma discussão aberta com a comunidade com o objetivo de melhorias e traçar ajustes para os próximos anos. A elaboração foi pensada em eixos refletindo sobre os inúmeros projetos que podem ser realizados, a proposta principal é a segurança física e psicológica dentro e fora do campus, através de uma orientação estabelecida em curto e médio prazo promovem ações através de articulações e diálogos dentro e fora da universidade.

Eixo 1: Bem-Estar e Acolhimento

Programa de Capelania Estudantil: Implementar um programa de capelania com representantes de diversas religiões, oferecendo suporte espiritual e emocional aos estudantes e servidores.

Promover oficinas e palestras sobre gestão de expectativas, ansiedade e outros desafios acadêmicos e profissionais.

Criar canais de comunicação acessíveis para que estudantes e servidores possam expressar suas preocupações e buscar apoio.

Garantir a vaga da psicologia institucional para oferecer atendimento individual e em grupo, além de desenvolver programas de prevenção e promoção da saúde mental.

Criação de um núcleo de apoio psicopedagógico: O núcleo de apoio psicopedagógico será responsável por auxiliar os alunos com dificuldades de aprendizado, e adaptação.

Promover programas de mentoria entre estudantes veteranos e ingressantes, facilitando a adaptação e o desenvolvimento acadêmico, semelhante ao apadrinhamento, porém, de forma permanente.

Implementar um programa de inclusão e diversidade para promover um ambiente acadêmico acolhedor e respeitoso para todos.

Criar e implementar um programa de sustentabilidade, com ações para reduzir o impacto ambiental do campus.

Eixo 2: Segurança do Trabalho e Infraestrutura

Estabelecer parceria com a prefeitura para a manutenção do entorno da universidade, incluindo iluminação, limpeza e segurança.

Criação de comissão com representantes da comunidade acadêmica para discutir e propor ações de segurança.

Melhoria da iluminação nas áreas de maior circulação do campus.

Desenvolver e implementar uma política de segurança abrangente, com planos e protocolos de prevenção de acidentes e emergências, promovendo simulados e treinamentos regulares para preparar a comunidade acadêmica para situações de emergência.

Investimento em infraestrutura do campus, incluindo a modernização de equipamentos e de som.

Formação de um estúdio de gravação com equipamentos e cenários para a utilização em projetos e outras necessidades, como a promoção da visibilidade nas redes sociais e uso em EaD.

Eixo 3: Excelência Acadêmica e Gestão de Recursos

Rastreamento de Metas do PDI: Implementar um sistema eficiente de rastreamento das metas do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI), com indicadores claros e acompanhamento regular.

Distribuição de Recursos: Criar um sistema transparente de distribuição de recursos financeiros e insumos para os cursos de enfermagem, direito, letras e sistemas de informação, com base em critérios objetivos.

Incentivo à Pesquisa e Extensão: Fortalecer os programas de pesquisa e extensão, oferecendo apoio financeiro e infraestrutura adequada aos projetos, buscando parcerias privadas, do executivo e legislativo municipal, celebrando através da realização de eventos acadêmicos, como congressos, seminários e workshops, de forma a dar visibilidade a comunidade e aos parceiros.

Modular a necessidade municipal das demandas que podem ser atendidas nos projetos acadêmicos, como por exemplo, a efetivação da clínica escola, práticas jurídicas, garantindo o bom diálogo e parceria justa entre a universidade e poder executivo, promovendo a integração e destinação de recursos para as práticas acadêmicas.

Promover estudos de viabilidade técnica, prevendo a verticalização dos cursos de pós-graduação lato e stricto sensu, nas áreas de saúde, direito e tecnologias emergentes, abrangendo o processamento de linguagens;

Eixo 4: Comunicação e Transparência

Implementar um programa de comunicação que promova a transparência das decisões da direção, incluindo a divulgação de informações sobre comissões, representantes e cargos comissionados.

Estabelecer canais de comunicação com os municípios vizinhos para garantir o transporte dos estudantes e divulgar o calendário universitário.

Modernizar os canais de comunicação digital da universidade, como o site e as redes sociais, para facilitar o acesso à informação e a interação com a comunidade acadêmica.

Ajustar um Sistema de Informação Integrado e Prático:

Remanejamento do site com controle de acesso divulgando dados e indicadores relevantes para o acompanhamento dos cursos, como:

- Matrículas e evasão.
- Desempenho acadêmico.
- Projetos de pesquisa e extensão.
- Utilização de recursos.
- Informações sobre a distribuição de disciplinas e estágios.

Disponibilizar o acesso ao sistema para a direção e coordenações, permitindo o acompanhamento em tempo real e a geração de relatórios.

Fortalecer o papel da ouvidoria como canal de comunicação entre a comunidade acadêmica e a direção.

Eixo 5: Fortalecimento da Identidade e Visibilidade Acadêmica

Proposta da Criação e desenvolvimento de uma identidade visual única para o DCE e as Ligas, com logotipos, cores e materiais de divulgação padronizados, utilizando essa identidade em todas as atividades e canais de comunicação, reforçando a imagem de um grupo coeso e organizado.

Fortalecer e organizar perfis ativos nas redes sociais, com conteúdo relevante e atrativo para o público-alvo (futuros alunos e comunidade acadêmica).

Fortalecimento do projeto Jovens, Talentos em Ação, na produção de vídeos, articulação e participação em podcasts e outros materiais audiovisuais que mostrem as atividades e os projetos do DCE e das Ligas, valorizando a participação do acadêmico dando visibilidade, atraindo colaboradores, investidores e despertando interesse nos jovens a inserção na universidade.

Promover no site as informações sobre as atividades, projetos e eventos do DCE e das Ligas.

Organizar a permanência dos eventos de grande porte, como congressos, simpósios, festivais e mostras culturais, que atraiam a atenção da mídia e do público externo, promovendo eventos que mostrem a diversidade e a qualidade do ensino, da pesquisa e da extensão desenvolvidos no campus, articulando com o poder executivo, legislativo e judiciário a inclusão no calendário oficial do município.

Eixo 5.1: Fortalecimento da Identidade e Visibilidade Institucional

Elaborar um projeto de sinalização visual com design profissional, destacando o nome e a identidade visual da universidade.

Negociar com a concessionária a instalação de placas indicativas em pontos estratégicos da rodovia, como entradas da cidade, cruzamentos e áreas de descanso.

Assegurar que as placas sigam as normas de sinalização rodoviária e sejam visíveis tanto durante o dia quanto à noite.

Explorar a possibilidade de exibir informações sobre a universidade em painéis eletrônicos ao longo da rodovia, divulgando eventos, cursos e projetos.

Eixo 6: Projetos de Impacto Social:

Desenvolver projetos de impacto social que beneficiem a comunidade local, como campanhas de arrecadação de alimentos, mutirões de limpeza e atividades de voluntariado, divulgar esses projetos nas redes sociais e na mídia, mostrando o compromisso do DCE e das Ligas com a sociedade.

Eixo 7: Parcerias Estratégicas

Estabelecer parcerias com empresas e instituições para oferecer oportunidades de estágio, bolsas de estudo e apoio financeiro aos projetos do DCE e das Ligas.

Realizar intercâmbios e eventos conjuntos com outras universidades e campis, para promover a troca de experiências e o fortalecimento da rede de contatos.

Estratégias de Acompanhamento da Direção junto às Coordenações de Curso, com o objetivo de criar uma dinâmica de acompanhamento que promova a colaboração e o alinhamento estratégico, sem interferir na autonomia dos colegiados e coordenações.

Promover a elaboração de planos de ação para cada curso, alinhados com o PDI da universidade, colocando em pauta a discussão do surgimento de novos cursos e ou fortalecimento dos existentes.

Eixo 8: Apoio Técnico e Pedagógico:

Criar um núcleo de apoio pedagógico para oferecer suporte e monitoramento das ações institucionais aos professores e coordenadores em questões como:

- Desenvolvimento de currículos.
- Metodologias de ensino-aprendizagem.
- Avaliação de desempenho.
- Formação continuada.

Eixo 9: Apoio Legislativo dos Municípios:

Articular com as câmaras municipais a criação de leis e programas que incentivem a educação superior, como:

Destinação de um percentual das emendas propositivas para bolsas de estudo para estudantes da UFMS/CPCX, ou para a melhoria do transporte;

Programa do transporte universitário, garantindo acesso e permanência dos estudantes na Universidade.

Incentivos fiscais para empresas que contratam egressos da universidade.

Solicitar aos legislativos municipais a declaração de utilidade pública da universidade, reconhecendo sua importância para o desenvolvimento da região.

Promover sessões solenes nas câmaras municipais para homenagear a universidade e seus alunos.

Organizar eventos conjuntos entre a universidade e os municípios, como seminários, palestras e atividades culturais.

A ideia é abrir o programa de trabalho para o diálogo e reflexão, há muitas outras situações que precisamos rever no nosso campus, não podemos esgotar as situações, sobretudo, devemos esgotar num esforço mútuo as ideias de melhorias da nossa comunidade acadêmica.