



Plano de Desenvolvimento da Unidade - PDU 2025-2030

CPCX

Versão 1.0



Campus Coxim

Diretor / Diretora

Silvana Aparecida da Silva Zanchett

Coordenação/Secretaria Administrativa

Flávio Celestino de Oliveira

Coordenação/Secretaria Acadêmica

Dário Vaneli Junior

Coordenação do Curso de Enfermagem

Ana Patricia Araujo Torquato Lopes

Coordenação do Curso de Direito

Guilherme Sampieri Santinho

Coordenação do Curso de Sistemas de Informação

Kleber Kruger

Coordenação do Curso de Letras

Tiana Andreza Melo Antunes

Coordenação da Prática de Saúde - PRASAU

Flavia Renata da Silva Zuque

Coordenação do Escritório de Práticas Jurídicas - PRAJUR

Tiago Andreotti e Silva

Gestor da Pantanal Incubadora Mista de Empresas/PIME-CPCX

Gedson Faria



SUMÁRIO

1. CARACTERIZAÇÃO DA UNIDADE.....	4
2. HISTÓRICO DA UNIDADE.....	5
3. ESTRUTURA ORGANIZACIONAL.....	7
4. QUADRO DE PESSOAL.....	8
5. PLANO DE EXPANSÃO E MELHORIA DE ESPAÇO FÍSICO.....	15
6. OBJETIVOS E INDICADORES (METAS).....	24
6.1. Alinhamento Objetivos PDI-PPI/UFMS 2025-2030.....	24
6.2. Objetivos da Unidade.....	27
6.3. Indicadores de Resultado e Metas.....	30
7. PLANO DE AÇÃO E DE ENTREGAS.....	34
7.1. Plano de Ação 2025.....	34
7.2. Plano de Ação 2026.....	38
7.3. Plano de Ação 2027.....	42
7.4. Plano de Ação 2028.....	47
7.5. Plano de Ação 2029.....	51
7.6. Plano de Ação 2030.....	56
Anexo I - Fichas de Indicadores de Resultado.....	61

1. CARACTERIZAÇÃO DA UNIDADE

Finalizado ▾

Na unidade ocorre a execução das atividades de ensino, pesquisa, extensão, empreendedorismo, inovação e sustentabilidade. Ainda, pela direção do câmpus ocorre a organização administrativa, didático-científica e de lotação dos cursos, de pessoal docente e técnico-administrativo.

Direção da Unidade

Responsável pela coordenação, planejamento e organização das atividades administrativas e pedagógicas da unidade CPCX.

Competências

- Planejar, coordenar e avaliar ações acadêmicas e administrativas alinhadas à missão institucional da UFMS.
- Integrar ensino, pesquisa, extensão, inovação e sustentabilidade, promovendo sinergias entre professores, técnicos e estudantes.
- Estabelecer parcerias internas e externas para fomentar projetos de empreendedorismo, inovação, cidadania e sustentabilidade da UFMS.
- Monitorar indicadores de desempenho dos cursos, pessoal docente e técnico-administrativo, gerando relatórios gerenciais periódicos.
- Estabelecer canais de diálogo com estudantes, docentes, técnicos e comunidade externa, visando transparência e participação.
- Manter comunicação clara e acessível quanto aos projetos de ensino, pesquisa, extensão, inovação e sustentabilidade.
- Atender demandas internas e externas com urbanidade, empatia e eficiência.
- Planejar e implementar ações integradas de sustentabilidade socioambiental na CPCX, alinhadas à política institucional UFMS.
- Promover formação e sensibilização de sua comunidade sobre cidadania, direitos humanos e sustentabilidade.
- Elaborar e revisar políticas internas de sustentabilidade econômica, ambiental e social da unidade.
- Coordenar a gestão de pessoal docente e técnico-administrativo, incluindo planejamento de capacitação, escalas de trabalho e atos oficiais.
- Gerenciar a gestão patrimonial, infraestrutura, contratos e uso de espaços físicos e sistemas administrativos na Unidade.

- Realizar apoio ao planejamento orçamentário, execução financeira e logística para atividades acadêmicas, de extensão, pesquisa, empreendedorismo, inovação e sustentabilidade
- Gerenciar a organização didático-científica e de lotação dos cursos, equilibrando a distribuição de encargos docentes conforme normas acadêmicas.
- Estruturar, articular e acompanhar projetos de ensino, pesquisa, extensão, inovação e sustentabilidade no CPCX.
- Promover integração entre os cursos da unidade e com outras unidades acadêmicas da UFMS, estimulando projetos interdisciplinares.
- Acompanhar indicadores de qualidade acadêmica (evasão, desempenho, projetos aprovados, patentes, etc.) e propor melhorias.
- Designar os membros para compor os seguintes Órgãos Colegiados de Curso de Graduação, Pós-Graduação stricto sensu e Comissões Acadêmicas Locais de Cursos de Mestrado e Doutorado Profissionais e em Rede.
- Assinar Termo de Compromisso para submissão de propostas de pesquisa, envolvendo seres humanos, por meio da Plataforma Brasil, observado o disposto na Resolução nº 466, de 12 de dezembro de 2012, e na Nota Operacional nº 1, de 30 de setembro de 2013, do Conselho Nacional de Saúde.
- Assinar, como representante desta Instituição, os Termos de Compromisso de Estágio dos estudantes dos Cursos do CPCX.
- Realizar colação de grau individual, na Unidade, depois de informados a justificativa e o nome do graduando apto a colar grau.
- Autorizar e/ou declarar a interrupção de férias de seus servidores, por necessidade de serviço.
- Elaborar relatórios gerenciais e de governança; e
- Desenvolver outras atividades dentro de sua área de atuação.

2. HISTÓRICO DA UNIDADE

Finalizado ▾

A inauguração do Câmpus de Coxim da UFMS ocorreu no dia 6 de agosto de 2001 em virtude de uma parceria entre a Prefeitura Municipal e a Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul, celebrada através do convênio nº 072/2001. Os dois primeiros cursos implantados foram Licenciatura em História e Licenciatura em Letras Português/Espanhol, com 40 vagas cada, cujas aulas tiveram início em 15 de agosto de 2001. Em 2014, houve a suspensão da oferta do Curso de Letras Português/Espanhol – Licenciatura e a criação do Curso de Letras Português – Licenciatura, com 50 vagas. O Bacharelado em Sistemas de

Informação foi implantado em agosto de 2002, com 40 vagas, e o Laboratório de Informática foi inaugurado em 7 de março de 2003. O Bacharelado em Enfermagem foi criado em 2 de agosto de 2010, com 50 vagas, e o Laboratório de Práticas de Saúde inaugurado em 10 de dezembro de 2014. O curso de Direito do Câmpus de Coxim (CPCX) foi autorizado no dia 05 de junho de 2020 pelo Ministério da Educação (Portaria SERES/MEC n. 161, de 05/06/2020, D.O.U. n. 108, de 08/06/2020) e passou a oferecer vagas desde os processos seletivos de 2021 realizados pela UFMS. Inicialmente, o câmpus não possuía sede própria e funcionava na Escola Estadual Silvio Ferreira, no centro da cidade.

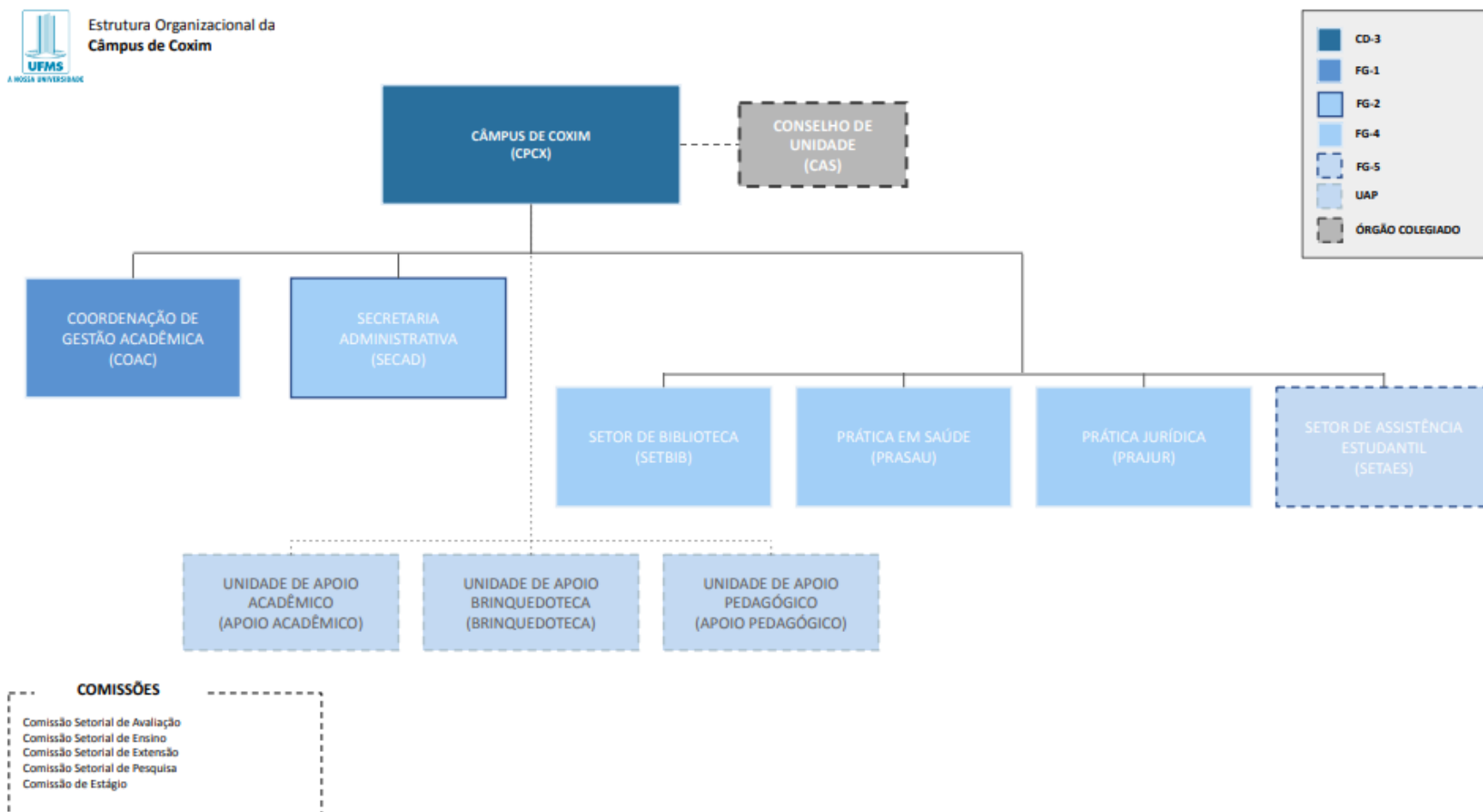
Em 2003, transferiu-se para a Escola Municipal William Tavares, no distrito de Silviolândia, onde permaneceu até junho de 2007. Em 2 de agosto de 2007, foi inaugurada a sede atual, localizada na Avenida Márcio de Lima Nantes, s/n, Vila da Barra, Estrada do Pantanal. O câmpus tem capacidade para 850 acadêmicos e oferta, atualmente, 140 vagas por ano via SISU e Vestibular UFMS, sendo 50 para Sistemas de Informação, 50 para Letras Português, 45 para Enfermagem e 50 para Direito. Desde sua criação, o Câmpus de Coxim cumpre papel relevante na educação superior do norte de Mato Grosso do Sul, atendendo principalmente estudantes de Coxim e de municípios vizinhos como Alcinópolis, Pedro Gomes, Rio Verde de Mato Grosso, São Gabriel do Oeste e Sonora.

3. ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

Finalizado ▾



Estrutura Organizacional da
Câmpus de Coxim



4. QUADRO DE PESSOAL

Finalizado ▾

FUNÇÃO	CD/FG	QUANTIDADE
DIRETOR	CD3	1
SECRETÁRIO ADMINISTRATIVO	FG2	1
COORDENADOR DE GESTÃO ACADÊMICA	FG1	1
ASSISTENTE EM GESTÃO ACADÊMICA/ ADMINISTRATIVA	FG4	4
ASSISTENTE EM GESTÃO ACADÊMICA/ ADMINISTRATIVA	FG5	2
COORDENADOR DE CURSO	FCC	4

Cargo	TOTAL
Docentes / Professores do Magistério Superior	42
Bibliotecário	1
Assistente em Administração	5
Auxiliar em Administração	1
Técnico de Laboratório	3
Técnico em Assuntos Educacionais	3
Técnico em Contabilidade	1
Técnico em Tecnologia da Informação	1
Assistente Social	1
Técnico de Enfermagem	3
Enfermeiro	2
TOTAL	63

5. CURSOS E VAGAS

Finalizado ▾

CURSO - GRADUAÇÃO	VAGAS
Letras	50
Direito	50
Enfermagem	45
Sistemas de Informação	50

6. QUANTITATIVO DE ESTUDANTES

Finalizado ▾

ESTUDANTES	QUANTIDADE
GRADUAÇÃO	559
TOTAL	559

7. PROJETOS INSTITUCIONAIS, GRUPOS DE PESQUISA E LABORATÓRIOS

Finalizado ▾

PROJETO	TIPO	COORDENADOR
Saúde em Dia para a Pessoa Idosa - UnAPI/UFMS Polo Coxim	Extensão ▾	João Paulo Assunção Borges
Apoio Jurídico ao Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente e ao Conselho do Idoso do Município de Coxim/MS	Extensão ▾	Tiago Andreotti e Silva
Prática Jurídica no contexto da violência doméstica e familiar contra a mulher	Extensão ▾	Tiago Andreotti e Silva
Prática Jurídica no Laboratório de Práticas Jurídicas do Escritório Modelo de Assistência Judiciária do	Extensão ▾	Tiago Andreotti e Silva

Câmpus de Coxim (LAB/EMAJ)		
Cursinho Prático exame OAB	Extensão ▾	Bruno Calife dos Santos
Processo de Enfermagem: aplicação da teoria à prática	Extensão ▾	João Paulo Assunção Borges
Recicla + Coxim: por uma cidade ambientalmente consciente	Extensão ▾	Danielly Cristina de Andrade Palma
Jiu-jitsu UFMS CPCX	Extensão ▾	Paulo Almeida da Silva
Vida ativa na melhor idade	Extensão ▾	Vilson Crescêncio de Jesus
Jovens talentos em ação	Extensão ▾	Vilson Crescêncio de Jesus
Melhor Idade em Cena: o teatro na promoção da saúde do idoso	Extensão ▾	Ivanildo José da Silva
LIDERANÇA E PARTICIPAÇÃO FEMININA NA POLÍTICA	Extensão ▾	Vivian de Almeida Gregori Torres
Prática Jurídica e Acesso à Justiça: meio de transformação social e formação profissional.	Extensão ▾	Vivian de Almeida Gregori Torres
Esperando na Janela: construção de elos entre comunidade e pessoa idosa institucionalizada - UnAPI/UFMS Polo Coxim	Extensão ▾	João Paulo Assunção Borges
Amamentação: Promoção, Apoio e Incentivo ao Aleitamento	Extensão ▾	João Paulo Assunção Borges
Núcleo de Práticas Integrativas e Complementares em Saúde (NuPICS)	Extensão ▾	João Paulo Assunção Borges
Gestão e desenvolvimento de ações multi-estratégicas para a promoção de saúde.	Extensão ▾	Flávia Renata da Silva Zuque
Meu primeiro Plantão: atuação de acadêmicos de Enfermagem em Prontos Atendimentos de Mato Grosso do Sul	Extensão ▾	Iara Barbosa Ramos
Ensino de língua portuguesa: questões teóricas e recursos para o ensino - 2ª edição	Extensão ▾	Tiana Andreza Melo Antunes
Oficinas de leitura e produção textual para a escola	Extensão ▾	Juçara Zanoni do

básica		Nascimento
Espartanos CPCX: Uma Imersão na Área de Programação de Jogos para a Orientação Vocacional - Edição 2025	Extensão ▾	Ekler Paulino de Mattos
A obra de Henrique Spengler: diálogos com a cultura MbayáKadiwéu-Guaicuru - Ano 7	Extensão ▾	Silvana Aparecida da Silva Zanchett
Leia-Me! Projeto de leitura para estudantes da educação básica	Extensão ▾	Gracy Kely Nonato Ruiz
ProgramaSOM	Extensão ▾	Glasielly Demori Proença
SI na Escola	Extensão ▾	Juliana Wolf Pereira
Primeiros Passos na Informática	Extensão ▾	Priscila Silva Martins
OBI nas Escola de Ensino Médio de Coxim	Extensão ▾	Priscila Silva Martins
Cuidados com a automedicação: a informação é o melhor remédio	Extensão ▾	Daniel Fraga
Grupos de Apoio às pessoas com Câncer	Extensão ▾	Carlos Eduardo Vilela Gaudioso
Práticas Integrativas e Complementares no Bem-estar e Cuidado em Saúde para Pessoa Idosa	Extensão ▾	João Paulo Assunção Borges
Disque Amamentação: Informação sem demora	Extensão ▾	João Paulo Assunção Borges
MEL: Mural de Escrita Livre -2ª Edição	Extensão ▾	Maria Luceli Faria Batistote
Português/Curso de Licenciatura Letras Português/CPCX - Pibid/UFMS	Extensão ▾	Maria Luceli Faria Batistote
Time Enactus UFMS COXIM	Extensão ▾	Guilherme Sampieri Santinho
Apoio à Simulação do Tribunal do Júri e Correção da Redação	Extensão ▾	Guilherme Sampieri Santinho
Boletim Informativo Jurídico	Extensão ▾	Francisco Ilidio Ferreira Rocha
Nlco e sua Turma: um show de inclusão	Extensão ▾	Marcos Lourenço Amorim
Simulação Clínica em Enfermagem	Pesquisa ▾	Muriel Fernanda de

		Lima
Investigação de parasitos em caixas de areia em creches da cidade de Coxim, Mato Grosso do Sul.	Pesquisa ▾	Raquel da Silva Vieira
Intervenção e avaliação do conhecimento dos profissionais de saúde sobre toxoplasmose gestacional e congênita no município de Coxim, Mato Grosso do Sul	Pesquisa ▾	Raquel da Silva Vieira
Avaliação Microbiológica e Promoção da Biossegurança em Áreas Críticas Hospitalares: Uma Abordagem Integrada entre Ensino, Pesquisa e Assistência.	Pesquisa ▾	Raquel da Silva Vieira
Direitos Humanos na Perspectiva Crítica: Aspectos Filosóficos de Sua Efetividade no Contexto Capitalista da Luta de Classes.	Pesquisa ▾	Carlos Augusto De Oliveira Diniz
Implicações da Sub-Representação Feminina na Política e a Democracia Representativa	Pesquisa ▾	Vivian de Almeida Gregori Torres
As crônicas de Clarice Lispector e de Moacyr Scliar	Pesquisa ▾	Lemuel de Faria Diniz
Efetividade da Auriculoterapia no Tratamento de Dor Muscular Aguda e Crônica em Pessoas Idosas	Pesquisa ▾	João Paulo Assunção Borges
Coorte de Amamentação: Estudo de Prevalência e de Fatores Correlacionados ao Aleitamento Exclusivo	Pesquisa ▾	João Paulo Assunção Borges
Avaliação do Serviço de Saúde Oferecido aos Pacientes com Transtorno do Espectro Autista: Percepções da Família	Pesquisa ▾	Danielly Cristina de Andrade Palma
Investigação da presença de oocistos de Toxoplasma gondii em hortaliças de Coxim, MS	Pesquisa ▾	Fernanda Ferreira Evangelista
Investigação da presença de oocistos de Toxoplasma gondii em solos de Coxim, MS	Pesquisa ▾	Fernanda Ferreira Evangelista
Conhecimento dos Profissionais de enfermagem da Atenção Primária sobre Toxoplasmose Gestacional e Congênita em Coxim, Mato Grosso do Sul	Pesquisa ▾	Fernanda Ferreira Evangelista
Bem Nascer: Atenção à Saúde do Recém-nascido e Cuidado Neonatal	Pesquisa ▾	João Paulo Assunção Borges
Grupo de Estudos, Pesquisa, Ensino e Extensão em Saúde da Criança	Pesquisa ▾	João Paulo Assunção Borges

Tendência Temporal e Perfil das Notificações de Transtornos Mentais Relacionados ao Trabalho no Brasil, 2012 A 2022	Pesquisa ▾	Cremildo João Baptista
Desenvolvimento de Chatbot para orientação sobre ISTs e sugestão de busca para PEP e PREP para moradores de Coxim/MS	Pesquisa ▾	Iara Barbosa Ramos
Escolhas enunciativas: a categoria de pessoa e a análise semiótica	Pesquisa ▾	Tiana Andreza Melo Antunes
Privacidade de Dados Abertos de Mobilidade em Cidades Inteligentes	Pesquisa ▾	Ekler Paulino de Mattos
Inteligência Artificial aplicada à Saúde	Pesquisa ▾	Juliana Wolf Pereira
Algoritmos e Heurísticas para a busca de Regiões Genômicas de Interesse	Pesquisa ▾	Deiviston da Silva Agüena
Clarice Lispector na diplomacia cultural	Pesquisa ▾	Lemuel de Faria Diniz
Análise de Discurso(s) e a produção de sentidos em terras pantaneiras	Pesquisa ▾	Maria Luceli Faria Batistote
Preparação Estratégica: Aprimorando Competências para o Estágio Supervisionado	Ensino ▾	Ana Patrícia Araújo Torquato Lopes
Liga Acadêmica de Sexualidade e Infecções Sexualmente Transmissíveis (Lasist)	Ensino ▾	Iara Barbosa Ramos
Da Graduação à Pós-Graduação: Preparação Acadêmica para Mestrado e Doutorado	Ensino ▾	Raquel da Silva Vieira
Planejamento estratégico situacional como ferramenta para a gestão local em saúde	Ensino ▾	Flávia Renata da Silva Zuque
Execução de Teste Rápido para investigação de infecção de Hepatites B e C, HIV e Sífilis na Atenção Básica	Ensino ▾	Flávia Renata da Silva Zuque
Melhor Idade em Cena: o teatro na promoção da saúde do idoso	Ensino ▾	Ivanildo José da Silva
Saúde Única: Práticas para a Prevenção de Doenças e a Promoção da Saúde Humana, Animal e Ambiental	Ensino ▾	Iara Barbosa Ramos
Pibid - Programa de Iniciação à Docência Pibid da UFMS	Ensino ▾	Maria Luceli Faria Batistote

Magic The Gathering como Ferramenta de Ensino para o Curso de Sistemas de Informação	Ensino ▾	Gedson Faria
Melhor Idade em Cena: o teatro na promoção da saúde do idoso	Inovação ▾	Ivanildo José da Silva
Estruturação e Fortalecimento da Pantanal Incubadora Mista de Empresas do Câmpus de Coxim	Inovação ▾	Gedson Faria
Liga Acadêmica de Enfermagem em Saúde da Criança (LAESC)	Inovação ▾	João Paulo Assunção Borges

GRUPO DE PESQUISA	COORDENADOR
Grupo de Estudos, Pesquisa, Ensino e Extensão em Saúde da Criança	João Paulo Assunção Borges
Grupo de Estudos Semióticos de Mato Grosso do Sul-SEMIOMS	Maria Luceli Faria Batistote

LABORATÓRIO	RESPONSÁVEL
Laboratório Interdisciplinar de Ensino, Pesquisa e Extensão	Ana Patrícia Araújo Torquato Lopes
Laboratório de Habilidades em Enfermagem	Ana Patrícia Araújo Torquato Lopes
Laboratório de Simulação	Ana Patrícia Araújo Torquato Lopes
Laboratório de Microscopia	Raquel da Silva Vieira
Laboratório de Microbiologia	Raquel da Silva Vieira
Laboratório Sala de Preparação de Materiais I - (laboratório 6)	Raquel da Silva Vieira
Laboratório Sala de Preparação de Materiais II - (laboratório 8)	Raquel da Silva Vieira
Laboratórios de Informática do Campus de Coxim	Maicon Cezar Azambuja da Cunha
LABCRIE - Laboratório de Criatividade e Inovação para a Educação Básica	Maicon Cezar Azambuja da Cunha
LivingLab - Cowork do Hub Pantanal Inovação e Modelagem Empreendedora (PIME)	Gedson Faria
Centro de Documentação em História do Memorial Henrique Spengler	Paulo Almeida

Clínica Escola - Prática em Saúde	Flávia Renata da Silva Zuque
Laboratório de Práticas Jurídicas do Escritório Modelo de Assistência Judiciária do Câmpus de Coxim	Tiago Andreotti e Silva

8. PLANO DE EXPANSÃO DOS CURSOS DE GRADUAÇÃO E DE PÓS-GRADUAÇÃO

Finalizado ▾

NOVOS CURSOS - GRADUAÇÃO	ANO DE CRIAÇÃO
Administração	2027
Medicina	2027
Letras-Inglês	2027
Bacharelado em Desenvolvimento de Sistemas Multiplataforma	2027

NOVOS CURSOS - ESPECIALIZAÇÃO	ANO DE CRIAÇÃO
Enfermagem	2027
Direito	2027

9. PLANO DE EXPANSÃO E MELHORIA DE ESPAÇO FÍSICO

Finalizado ▾

DESCRIÇÃO DA OBRA	Situação
Complexo poliesportivo - Quadra Coberta - ETAPA 01	Em andamento
Implantação de Salas de Aulas Modulares	Em andamento
Implantação da Fazenda Urbana - Ecoparque	Em planejamento
Implantação da Rádio Educativa UFMS	Em planejamento
Implantação de Laboratórios de Criatividade e Inovação	Em execução

Implantação de Quadras de Areia - troca de lugar	Em execução
Implantação e Expansão de Espaços Conviva	Em planejamento
Implantação e Expansão de Parques da Ciência	Em planejamento
Implantação de quadros de vidro nas salas de aula e laboratórios	Em planejamento
Adaptação de Espaços - Salas de Amamentação e Apoio para Mães	Em planejamento
Construção de um novo prédio de três andares - curso medicina	Em planejamento
Construção de um Anfiteatro	Em planejamento
Construção de um restaurante universitário	Em planejamento
Construção de uma biblioteca	Em planejamento
Implantação de salas de atendimento para as Coordenações de curso	Em planejamento
Melhoria de infraestrutura física dos banheiros do bloco H	Em planejamento
Estacionamento para ônibus lado externo (recuar a cerca) e próximo à quadra coberta. Facilita o desembarque de alunos visitantes para jogos universitários.	Em planejamento
Ampliação do estacionamento principal	Em planejamento
Pintura e iluminação do pórtico	Em planejamento
Melhoria na estrutura de elétrica	Em planejamento
Adequação do Bloco LAPS: O Bloco LAPS - Laboratórios de Práticas de Saúde - abrange os seguintes espaços: Sala da Coordenação do Curso de Enfermagem; Sala de professores do Curso de Enfermagem; Banheiros; Copa; Laboratório Interdisciplinar de Ensino, Pesquisa e Extensão; Laboratório de Habilidades em Enfermagem; Laboratório de Simulação; Laboratório de Microscopia; Laboratório de Microbiologia; Laboratório Sala de Preparação de Materiais I (laboratório 6); Laboratório Sala de Preparação de Materiais II (laboratório 8); Sala dos Técnicos em Laboratório e Enfermagem; Sala Limpa e Depósitos. Devido à necessidade de troca do Registro Geral da rede de gás, a sugestão é desligar todo o bloco LAPS desta rede, exceto pelo laboratório de Microscopia. Isto feito, será possível realizar uma reestruturação no atual laboratório de Microbiologia, removendo as duas bancadas de alvenaria que estão em seu interior, abrindo espaço para alojar melhor equipamentos necessários para que mais disciplinas específicas do curso de Enfermagem possam usar o laboratório.	Em planejamento
Adequação do Laboratório de Microbiologia : O atual laboratório de Microbiologia está localizado dentro do bloco LAPS. É um espaço de aproximadamente 32 metros quadrados (6,00m x 5,35m), com capacidade para 20 acadêmicos. Possui 2 bancadas de alvenaria, redes	Em planejamento

de água e gás encanados, rede elétrica, rede de dados e ar-condicionado. É necessário o desligamento da rede de gás do bloco porque as tubulações passam por todas as paredes de todos os laboratórios, incluindo aqueles que não precisam de gás, aumentando desnecessariamente o risco de acidente por vazamento de gás em todos os espaços. A tubulação de gás do atual laboratório de Microbiologia passa também por dentro das bancadas e sem o desligamento desse laboratório da rede ficaria impossível a remoção das bancadas. Além disso, com a remoção das bancadas, faz-se necessário abrir uma nova porta (do tipo com abertura de correr) que interligue o atual laboratório de Microbiologia com o laboratório LSim - Laboratório de Simulação, facilitando, assim, o fluxo de trabalho dos servidores e o fluxo de estudo dos estudantes, pois não precisariam sair para os corredores para trocar de espaços entre laboratórios.	
Adequação do Laboratório de Microscopia: O atual laboratório de Microscopia está localizado dentro do bloco LAPS. É um espaço de aproximadamente 50,70 metros quadrados (9,48m x 5,35m), com capacidade para 20 estudantes. Possui 2 bancadas de alvenaria, redes de água e gás encanados, rede elétrica, rede de dados e ar-condicionado. Com a troca do Registro Geral da rede de gás por um modelo mais novo, de acordo com as novas exigências de segurança vigentes, será necessário uma nova rede com tubulação externa sobre as bancadas para o atual laboratório de Microscopia, que passaria a se chamar de Laboratório de Microbiologia, onde esta nova rede seguiria normas atuais de instalação e segurança.	Em planejamento
Adequação do Laboratório Sala de Preparação de Materiais I e II: O Laboratório Sala de preparação de materiais I (Laboratório 6) está localizado dentro do bloco LAPS. É um espaço de aproximadamente 17 metros quadrados (3,30 x 5,35m), com capacidade para 3 servidores. Possui 2 bancadas de alvenaria fixadas lateralmente nas paredes, em formato de L, redes de água e gás encanados, rede elétrica, rede de dados e ar-condicionado. O Laboratório Sala de preparação de materiais II (Laboratório 8) encontra-se dentro do bloco LAPS. É um espaço de aproximadamente 16 metros quadrados (4,20 x 3,92m), com capacidade para 3 servidores. Possui 2 bancadas de alvenaria fixadas lateralmente nas paredes, em formato de L, redes de água e gás encanados, rede elétrica, rede de dados e ar-condicionado. Nestes laboratórios faz-se necessária a instalação de armários de marcenaria sob as bancadas, bem como armários aéreos nas paredes. Além da	Em planejamento

instalação de um destilador de água de parede com capacidade mínima de 10 litros de água destilada no Laboratório Sala de preparação de materiais II (Laboratório 8).	
Criação de novos espaços (Laboratórios de Anatomia e Microscopia): Com a mudança de nomenclatura do atual laboratório de Microscopia para laboratório de Microbiologia, após a mudança estrutural dos espaços, o laboratório de Microscopia seria construído no novo bloco de laboratórios que viria com a implantação do curso de medicina. O novo laboratório de microscopia teria tamanho adequado para atender toda turma de qualquer um dos cursos, sem a necessidade de divisão de turmas pelo Siscad, tendo um tamanho previsto de pelo menos 100 metros quadrados (no mínimo), com previsão para atender 50 estudantes. Devido ao espaço deste laboratório e levando em conta o quadro de funcionários já existente, seria necessário mais servidores para poder dividir adequadamente os trabalhos. Além deste, há a necessidade de um novo laboratório de Anatomia, com espaço mínimo de 100 metros quadrados, também para atender toda turma de qualquer um dos cursos. Além disso este laboratório também precisaria de pelo menos 2 técnicos com experiência e competência para lidar com as peças anatômicas reais que porventura o campus teria.	Em planejamento
Construção do Laboratório de Práticas Jurídicas a) Duas salas com uma mesa de coworking para seis pessoas (3,60 x 1,20, pelo menos), com monitor e computador para cada estudante e armários, TV de 60 polegadas e uma mesa para o professor com computador (com dois monitores) e quadro de vidro; b) duas salas de reunião para 12 pessoas, com televisão 60 polegadas, que servirão também como salas de atendimento.	Em Planejamento
Construção do Núcleo de Análise e Desenvolvimento de Software (NADS) 1) deve simular um ambiente profissional do mercado de trabalho 2) para atender a comunidade em geral via edital. 2 salas com quadros	Em planejamento

de vidro, cada um com 4 Ilhas de Trabalho com 4 nichos cada (16 pessoas).	
Construção do Núcleo de Inteligência de Mercado e Tração (NIMT): 1) deve simular um escritório de consultoria empresarial 2) atendimento às empresas incubadas PIME, incluindo serviços como planos de marketing, funis, CRM, entre outros, com participação de empresas juniores e o curso de Administração . Elaboração de minuta de criação de empresa, <i>Service Level Agreement</i> (SLA) e compliance com LGPD.	Em planejamento
Construção do Laboratório de Produção Audiovisual (LPA): 1) Estúdio de Gravação de ViodeoCast 2) Estúdio para Gravação de Aulas (TV interativa) 3) Estúdio para Gravação de Aulas e Pitches (fundo verde) 4) ilhas de edição do audiovisual e criação de conteúdo digital	Em planejamento
Criação do Setor Hub de Empreendedorismo e Inovação: <i>Área restrita para empreendedores que assinaram contrato com HubPIME e pesquisadores(as). Deve-se atentar sobre a divulgação indevida de propriedade intelectual desse ambiente.</i> a) Escritório de Gerência Hub PIME: estilo escritório de coordenador de curso. Gerentes frequentemente recebem autoridades, e por vezes, precisam tratar de assuntos protegidos por sigilo de propriedade intelectual dos incubados. Por esse motivo a necessidade de espaço reservado. b) Escritório de trabalho para Residentes Hub PIME - 8 salas de escritório para startups residentes incubadas; cada sala com espaço para 4 mesas de trabalho com computadores, ar-condicionado, wifi; rede elétrica e lógica estilo industrial com tubulação aparente; c) Escritório de trabalho para Empresa Junior - 8 salas de escritório para empresas Jr; cada sala com espaço para 4 mesas de trabalho com computadores, 2 armários de documentos, ar-condicionado, wifi; rede elétrica e lógica estilo industrial com tubulação aparente; d) Fábrica de Software (Núcleo de Práticas ADS): Workstations de alta performance (3 monitores por estação) e <i>vídeo wall</i> para	Em planejamento

colaboração. Dedicado a IA aplicada, análise de dados e programação avançada. Armário de documentos, guarda volumes e estantes. e) Mini-Salas de Reunião: 4 Salas (12 pessoas) para reunião, estilo aquário, com isolamento acústico para reunião de negócios; Pode ser compartilhada com professores pesquisadores; TV 60" touch com escrita interativa; f) Salas de Reunião: 4 Salas (24 pessoas) para reunião, estilo aquário, com isolamento acústico para reunião de negócios; Pode ser compartilhada com professores pesquisadores; TV 60" touch com escrita interativa; microfones e caixas de som; g) Hub Arena (50 pessoas): arquibancada de madeira e futons coloridos, almofadões pelo chão, TV, datashow, caixa de som; necessário para apresentação de inovações, tecnologias e produtos desenvolvidos; workshops e meetups. h) Área de convivência climatizada com copa e cozinha; (50+ pessoas simultaneamente) objetivo dessa área é a SERENDIPIDADE no contexto de inovação, negócios e tecnologia. Atenção: Não compartilhar essa área com CA, Atlética e DCE. Contudo, seria excelente se professores e técnicos comungassem desse espaço de troca de saberes. i) Living Lab - Cowork Hub PIME - atualmente instalado no container. Deve migrar para a atual sala dos professores de enfermagem, próximo da copa e banheiros.	
Implantação do LabCrie — Laboratório de Criatividade – 10 mesas para 4 pessoas. Sala com design colorido e inovador. Capacidade para 40 estudantes, com espaço de circulação, para dinâmicas entre os grupos. Deve ter armários independentes, material de cada projeto. Tem vários quadros de vidro, canetas e post-its. Cafeteira, frigobar, TV interativa, caixa de som, LEGO, e papelaria em geral. Ideal para aulas de metodologia ativa e empreendedorismo. Também voltado para formação continuada de professores da rede pública de ensino em inovação e tecnologias educacionais.	Em execução
Criação do Setor Projetos de Ensino, Pesquisa, Extensão e Inovação: a) Área de convivência climatizada com copa e cozinha; (50+ pessoas simultaneamente). O objetivo dessa área é a	Em planejamento

SERENDIPIDADE no contexto de desenvolvimento de projeto, editais de fomento, colaboração e parcerias. Seria excelente se professores pesquisadores aceitassem compartilhar desse espaço com o Hub Pime. b) PBL e Mini-Salas de Reunião: 10+ Salas (12 pessoas) para reunião com isolamento de som; TV 60" touch com escrita interativa; Reuniões de propósito geral (ensino, pesquisa, extensão ou inovação) sejam locais ou videoconferência; Aulas PBL com até 10 alunos; Reunião de diretoria do DCE, CA, Ligas e Atlética; (salas espalhadas por todos os andares)	
Criação de Macro Ambientes de Interdisciplinaridade: 6 salas modificadas com características especiais e com materiais específicos para o projeto. Deve ter armários para guardar os itens de cada projeto separadamente. a) Fábrica de Software – Equipado com computadores de alto desempenho, setup com 3 monitores, este laboratório é o local para transformar dados brutos em informação e ideias em produtos digitais. É o ambiente ideal para criar aplicativos voltados ao público interno e externo, analisar grandes volumes de informação e desenvolver soluções com inteligência artificial. Atende diretamente ao curso de Administração, que pode desenvolver sistemas de análise de mercado, e Enfermagem, na criação de ferramentas para gestão de dados de saúde. Também abre portas para projetos inovadores em Letras, como a análise digital de textos históricos ou a criação de softwares educacionais. b) Dojo Cênico – Um espaço especializado e seguro, com tatame e espelhos, dedicado a atividades que envolvem movimento, expressão corporal e simulações práticas. Embora pareça específico, seu uso é plural: é essencial para Enfermagem na prática de procedimentos ergonômicos e movimentação de pacientes. Para Letras, é um recurso valioso para oficinas de teatro, desenvolvimento da oralidade e expressão. Para todos os cursos, serve como um local para dinâmicas que melhorem a comunicação e a presença em público. c) O Ninho — Desenvolvimento Infantil – Este laboratório é um ambiente seguro e especialmente projetado para a interação e pesquisa com o público infantil. Equipado com brinquedos pedagógicos e mobiliário adequado, é um recurso indispensável para projetos de extensão e pesquisa focados na infância. É de grande valia para a Enfermagem e Medicina, no desenvolvimento de ações de educação em saúde para crianças, e para Letras, na	Em planejamento

aplicação de projetos de contação de histórias e letramento. Além disso, permite que alunos de todos os cursos, incluindo Administração e Computação, desenvolvam e validem produtos ou serviços voltados para este público. d) Estúdio de Gravação & Mídias Digitais – Este estúdio oferece os recursos necessários para a produção de vídeos e áudios com qualidade profissional, desde a gravação até a edição. É uma ferramenta poderosa para que alunos e professores de todos os cursos possam comunicar seus projetos de forma impactante. Podem produzir documentários, gravar podcasts e vídeo aulas; Pode criar tutoriais claros sobre procedimentos de saúde. Além de poder desenvolver apresentações de projetos e vídeos institucionais, ampliando o alcance do conhecimento gerado no campus.	
Criação do Setor Estudantil: a) Área de convivência climatizada com copa e cozinha (50+ pessoas simultaneamente). O objetivo dessa área é descansar e lazer, acolhendo os estudantes que passam várias horas diretas na universidade (área silenciosa). b) Salão Jogos e Festas: incluindo jogos de mesa como bilhar, pebolim, jogos de cartas, boardgames, RPG, além de jogos eletrônicos como videogames. c) Mini-Salas de Reunião: 2 Salas (12 pessoas) para reunião, estilo aquário, com isolamento acústico para reunião de negócios; TV 60" touch com escrita interativa; Pode ser compartilhada com professores pesquisadores e Hub PIME. d) Escritórios de Diretoria Estudantis - (6 CAs, Atlética, Ligas Acadêmicas, ENACTUS) 4 salas de escritório para diretoria das organizações estudantis; cada sala com espaço para 4 mesas de trabalho com computadores, 2 armários de documentos, ar-condicionado, wifi; rede elétrica e lógica estilo industrial com tubulação aparente. Pode ficar junto aos escritórios de negócios do Hub Pime e Empresas Juniors; e) Hall da Assistência Estudantil: espaço com 4 salas de escritórios de atendimento individual (isolamento acústico necessário). Técnico de Assistência Estudantil, Psicólogo e Assistente Social. É espaço de acolhimento de pessoas em algum grau de fragilidade, portanto, evitar a instalação em local movimentado ou tumultuado.	Em Planejamento

f) 2 Salas Depósitos do Setor Estudantil: Materiais Esportivos, Musicais e Teatro (Assistência Estudantil). Climatizado para evitar deterioração do material.	
Criação do Setor Gestão Acadêmica e Administrativo: a) 6 Escritórios de coordenação de Curso: (Sistemas de Informação, Letras, Enfermagem, Direito, Medicina, Administração) Mesa trabalho, computador, ar-condicionado, mesa pequena de reunião (4 a 5 pessoas), armários para guardar documentos do curso. b) 1 sala para COAC, SECAC e SAP: espaço amplo para muitos documentos e arquivos. Recepção com cadeiras de espera e balcão de atendimento interno. c) 1 sala de documentação: entrada pela COAC; depósito com prateleiras com documentos e material de almoxarifado (melhor que em um monte de armários). d) 1 Escritório amplo para direção: semelhante a coordenação de curso. e) 1 sala para COAD e SECAD	Em planejamento
Criação do Setor Manutenção e TI: a. Sala dos Switches: Transferir a entrada da fibra óptica para o prédio novo com HACKs adequados; climatização adequada também. b. 1 Sala Grande para o técnico TI: 50m² ou mais; Bancadas grandes para manutenção e limpeza de computadores; banquetas; sistema de exaustão; compressor para jato de ar; Pelo menos 6 mesas de trabalho para estagiários de manutenção de computadores e/ou estagiários de manutenção do site. c. 1 Depósito TI: (entrada pela sala do TI - recebe refrigeração da sala dos switches) para guardar material de manutenção de informática (melhor que um monte de armários). Também fica o material para descarte até ser recolhido.	Em planejamento

10. OBJETIVOS E INDICADORES (METAS)

Finalizado ▾

10.1. Alinhamento Objetivos PDI-PPI/UFMS 2025-2030

10.1.1 Eixo 1: Ensino de Graduação e de Pós-Graduação

- *Obj 1.1. Ampliar a qualidade do ensino de graduação e de pós-graduação, por meio de atualização de currículos, com foco em habilidades e competências e formação integral e cidadã dos estudantes, adotando metodologias inovadoras e interativas que promovam vivências em atendimento às necessidades sociais e de mercado.*
- *Obj 1.2. Aumentar a taxa de sucesso dos cursos, por meio do fortalecimento de programas de apoio e de inovação pedagógica e atenção ao estudante trabalhador.*
- *Obj 1.3. Promover a inserção profissional dos egressos, fortalecendo a ligação entre a formação acadêmica e o mercado de trabalho.*
- *Obj 1.4. Fortalecer as ações de Ensino a Distância (EaD) na UFMS, desenvolvendo e aprimorando programas, garantindo qualidade e acessibilidade, e ampliando o acesso à educação superior.*
- *Obj 1.5. Ampliar o número de estudantes da graduação e pós-graduação, expandindo a oferta de cursos e programas de mestrado e doutorado em diferentes áreas do conhecimento, alinhados às demandas regionais, nacionais e globais.*
- *Obj 1.6. Fortalecer o acesso aos cursos de graduação e pós-graduação, por meio da divulgação dos processos de seleção e das ações de inclusão e permanência da UFMS.*

10.1.2 Eixo 2: Pesquisa, Extensão, Internacionalização, Inovação e Empreendedorismo

- *Obj 2.1. Fortalecer a pesquisa científica e tecnológica, por meio de parcerias e atuação em rede, promovendo estudos de alto impacto que contribuam para os desafios regionais, nacionais e globais.*
- *Obj 2.2. Ampliar o número de estudantes participantes de ações de vivência acadêmica, por meio de projetos de ensino, pesquisa e extensão, empreendedorismo, inovação e sustentabilidade.*
- *Obj 2.3. Fomentar a inovação e o empreendedorismo, incentivando a transferência de tecnologia, a criação de startups apoiando iniciativas que gerem impacto positivo na sociedade.*
- *Obj 2.4. Ampliar a proteção e comercialização da propriedade intelectual, valorizando as criações da comunidade acadêmica.*
- *Obj 2.5. Contribuir para o desenvolvimento socioeconômico regional e nacional, por meio de parcerias e projetos colaborativos com setores produtivos e governos locais.*

- *Obj 2.6. Incentivar a mobilidade acadêmica nacional e internacional, promovendo programas de intercâmbio para estudantes, docentes e técnicos administrativos.*
- *Obj 2.7. Expandir a cooperação internacional, estabelecendo parcerias que possibilitem intercâmbio acadêmico e científico e cultural, valorizando a diversidade e a internacionalização do conhecimento.*
- *Obj 2.8. Ampliar a interação com a sociedade, fortalecendo ações que promovam desenvolvimento social, artístico, cultural, esportivo e econômico, incentivando a participação em atividades extracurriculares.*
- *Obj 2.9. Apoiar a formulação e implementação de políticas públicas, fornecendo dados e expertise técnica e científica, fortalecendo a inserção regional a fim de apoiar ações e tomadas de decisões nos contextos regionais, nacionais e globais.*
- *Obj 2.10. Expandir a prestação de serviços especializados e continuados, permitindo que mais pessoas tenham acesso a serviços de qualidade e capturando a experiência do usuário por meio de pesquisas de satisfação.*

10.1.3 Eixo 3: Cidadania, Bem-estar e Desenvolvimento Humano

- *Obj 3.1. Promover políticas de inclusão, equidade e diversidade, valorizando a equidade de gênero, raça, etnia, orientação sexual e identidade de gênero.*
- *Obj 3.2. Combater todas as formas de discriminação, implementando ações educativas e preventivas, organizadas em programas institucionais.*
- *Obj 3.3. Assegurar a acessibilidade física e pedagógica, garantindo infraestrutura adequada e recursos educacionais acessíveis.*
- *Obj 3.4. Fortalecer ações de saúde e o bem-estar dos estudantes, oferecendo suporte psicossocial, programas de saúde preventiva e incentivo a práticas esportivas e culturais.*
- *Obj 3.5. Fortalecer programas de assistência estudantil, proporcionando condições para a permanência e sucesso acadêmico de estudantes em situação de vulnerabilidade.*
- *Obj 3.6. Garantir ambientes seguros e saudáveis, assegurando condições adequadas de trabalho e estudo para toda a comunidade universitária.*
- *Obj 3.7. Promover atenção e cuidado com os servidores e trabalhadores terceirizados, implementando programas de qualidade de vida no trabalho, atenção à saúde física e mental, e valorização profissional.*
- *Obj 3.8. Prover qualificação e capacitação aos servidores, incentivando a formação continuada, o desenvolvimento profissional e a excelência pedagógica.*
- *Obj 3.9. Desenvolver uma gestão de pessoas estratégica e inovadora, focada no desenvolvimento humano, na capacitação contínua e na melhoria do clima organizacional.*

10.1.4 Eixo 4: Governança. Gestão, Sustentabilidade Ambiental e Responsabilidade Social

- *Obj 4.1. Consolidar boas práticas de governança e gestão, alinhadas às melhores referências nacionais e internacionais, assegurando ética, integridade, gestão de riscos e governança digital.*
- *Obj 4.2. Fortalecer o compromisso com os direitos humanos, incentivando a participação da comunidade acadêmica em ações sociais e incorporando-os nas políticas e práticas institucionais.*
- *Obj 4.3. Consolidar transparência e a accountability, utilizando tecnologias digitais para facilitar o acesso às informações e a participação da comunidade acadêmica e externa.*
- *Obj 4.4. Assegurar a sustentabilidade orçamentária e financeira, por meio de uma gestão baseada em dados, análise e diversificação das fontes de financiamento.*
- *Obj 4.5. Promover a cultura de inovação e competências digitais, promovendo capacitações aos servidores e incentivando a adoção de tecnologias emergentes e estimulando a cultura de inovação.*
- *Obj 4.6. Fortalecer infraestrutura tecnológica, garantindo robustez e segurança por meio conectividade, armazenamento e processamento adequados para suportar as iniciativas digitais.*
- *Obj 4.7. Desenvolver soluções digitais e otimizar processos administrativos e acadêmicos, fortalecendo a transformação digital por meio da adoção de soluções de inteligência artificial e automação para melhorar a eficiência, qualidade dos serviços, experiência dos usuários e ampliar o alcance das ações institucionais.*
- *Obj 4.8. Promover a educação ambiental, conscientizando a comunidade acadêmica e a sociedade sobre a importância da sustentabilidade.*
- *Obj 4.9. Reduzir o impacto ambiental das atividades institucionais, implementando programas de gestão ambiental, promovendo a ecoeficiência e mensurando a redução da emissão de carbono rumo à neutralidade.*
- *Obj 4.10. Garantia da Manutenção da infraestrutura física para funcionamento da instituição, assegurando qualidade a adequada execução dos serviços essenciais, como limpeza, segurança, conservação, manutenção e outros.*
- *Obj 4.11. Fortalecer a Identidade e Imagem Institucional, valorizando a comunicação estratégica e integrada para reconhecimento da UFMS como referência nacional e internacional.*

10.2. Objetivos da Unidade

Finalizado ▾

Id.	Objetivo	Unidade Responsável	Vinculação com o PDI
Obj.1	Ampliar a qualidade dos cursos de graduação do CPCX	CPCX	1.1 ▾
Obj.2	Aumentar a taxa de sucesso na graduação	CPCX	1.2 ▾
Obj.3	Promoção profissional dos egressos	CPCX	1.3 ▾
Obj.4	Fortalecer as ações de Ensino a Distância (EaD) na UFMS	CPCX	1.4 ▾
Obj. 5	Ampliar o número de ingressantes nos cursos de graduação	CPCX	1.5 ▾
Obj. 6	Ampliar a divulgação dos processos de seleção e das ações de inclusão e permanência na UFMS	CPCX	1.6 ▾
Obj. 7	Ampliar e fortalecer a pesquisa científica e tecnológica	CPCX	2.1 ▾
Obj. 8	Incentivar os estudantes para participarem em ações de vivência acadêmica	CPCX	2.2 ▾
Obj. 9	Fomentar a Inovação e o empreendedorismo	CPCX	2.3 ▾
Obj. 10	Ampliar a proteção e a comercialização da propriedade intelectual	CPCX	2.4 ▾
Obj. 11	Contribuir com o desenvolvimento socioeconômico regional e nacional	CPCX	2.5 ▾
Obj. 12	Incentivar a mobilidade acadêmica nacional e internacional	CPCX	2.6 ▾
Obj. 13	Ampliar acordos internacionais	CPCX	2.7 ▾

Obj. 14	Ampliar a interação com a sociedade	CPCX	2.8 ▾
Obj. 15	Apoiar a formulação e implementação de políticas públicas	CPCX	2.9 ▾
Obj. 16	Promover políticas de inclusão, equidade e diversidade	CPCX	3.1 ▾
Obj. 17	Combater todas as formas de discriminação	CPCX	3.2 ▾
Obj. 18	Assegurar a acessibilidade física e pedagógica	CPCX	3.3 ▾
Obj. 19	Promover ações de saúde e bem-estar	CPCX	3.4 ▾
Obj. 20	Divulgar e orientar os estudantes sobre os programas de assistência social	CPCX	3.5 ▾
Obj. 21	Assegurar ambientes seguros e saudáveis	CPCX	3.6 ▾
Obj. 22	Promoção de saúde e bem-estar aos servidores e terceirizados	CPCX	3.7 ▾
Obj. 23	Promover a igualdade de gênero e a inclusão no ambiente de trabalho	CPCX	3.8 ▾
Obj. 24	Incentivar a formação continuada e desenvolvimento profissional	CPCX	3.9 ▾
Obj. 25	Desenvolver uma gestão humana	CPCX	3.10 ▾
Obj. 26	Valorizar as habilidades e competências pessoais	CPCX	3.11 ▾
Obj. 27	Desenvolver o senso de pertencimento e a colaboração	CPCX	3.12 ▾
Obj. 28	Aderir às práticas orientadas no iESGo - governança, sustentabilidade e inovação	CPCX	4.1 ▾
Obj. 29	Fortalecer a política dos direitos humanos	CPCX	4.2 ▾
Obj. 30	Consolidar transparência e accountability	CPCX	4.3 ▾
Obj. 31	Assegurar a sustentabilidade orçamentária e financeira	CPCX	4.4 ▾
Obj. 32	Promover a cultura da inovação e competências digitais	CPCX	4.5 ▾
Obj. 33	Fortalecer infraestrutura tecnológica	CPCX	4.6 ▾

Obj. 34	Desenvolver soluções digitais e otimizar processos administrativos e acadêmicos	CPCX	4.7 ▾
Obj. 35	Promover educação ambiental	CPCX	4.8 ▾
Obj. 36	Reduzir o impacto ambiental das atividades institucionais	CPCX	4.9 ▾
Obj. 37	Viabilizar a manutenção da infraestrutura física para o funcionamento da unidade (limpeza, segurança, conservação, manutenção entre outros)	CPCX	4.10 ▾
Obj. 38	Fortalecer a Identidade e Imagem Institucional	CPCX	4.11 ▾

10.3. Indicadores de Resultado e Metas

Em preenchimento ▾

Id.	Indicador	Metas							Unidade Responsável	Vinculação com a Cadeia de Valor (Macroprocessos ou Resultados)
		Descrição das Metas	2025	2026	2027	2028	2029	2030		
Ind. 1	Conceito médio CPC dos cursos	Elevar o conceito médio CPC dos cursos em 10% até 2030	0%	2%	2%	2%	2%	2%	CPCX	Líderes e Profissionais Éticos e Qualificados
Ind. 2	Tempo utilizado pelo estudante para concluir sua graduação	Reduzir em 8% o tempo utilizado pelo estudante para concluir sua graduação até 2030	0%	1%	1%	2%	2%	2%	CPCX	Líderes e Profissionais Éticos e Qualificados
Ind. 3	Egressos cadastrados no Portal de Egressos	Ampliar em 30% os egressos cadastrados no Portal de Egressos até 2030	5%	5%	5%	5%	5%	5%	CPCX	Líderes e Profissionais Éticos e Qualificados
Ind. 4	Qualidade dos cursos de graduação	Ampliar a qualidade dos cursos de graduação	0%	2%	2%	2%	2%	2%	CPCX	Líderes e Profissionais Éticos e Qualificados
Ind. 5	Empreendimentos tecnológicos e sociais incubados	Ampliar os empreendimentos em Programas de incubação na PIME CPCX	5%	5%	5%	5%	5%	5%	CPCX	Fortalecimento do Ecossistema de Empreendedorismo e Inovação

Id.	Indicador	Metas							Unidade Responsável	Vinculação com a Cadeia de Valor (Macroprocessos ou Resultados)
		Descrição das Metas	2025	2026	2027	2028	2029	2030		
Ind. 6	Instrumentos jurídicos de parceria regionais e nacionais	Ampliar em o número de instrumentos jurídicos de parceria regionais e nacionais até 2030	3	3	3	5	5	5	CPCX	Cooperação para o Desenvolvimento Regional e Nacional Intercâmbio Cultural e Científico entre as nações
Ind. 7	Participantes do CPCX em programas de intercâmbio	Ampliar o número de participantes do CPCX em programas de intercâmbio até 2030	1%	3	3	5	5	5	CPCX	Intercâmbio Cultural e Científico entre as nações
Ind. 8	Ações de extensão	Ampliar o número de ações de extensão até 2030	5%	5%	5%	5%	5%	5%	CPCX	Formação Artística, Cultural, Esportiva e Científica Prestação de Serviços e Atendimento à Comunidade

Id.	Indicador	Metas							Unidade Responsável	Vinculação com a Cadeia de Valor (Macroprocessos ou Resultados)
		Descrição das Metas	2025	2026	2027	2028	2029	2030		
Ind. 9	Participação de estudantes em projetos	Ampliar o número de Estudantes nos Projetos de Ensino, Pesquisa, Extensão, Internacionalização, Empreendedorismo, Sustentabilidade, Inovação.	2%	3%	4%	5%	5%	5%	CPCX	Líderes e Profissionais Éticos e Qualificados Formação Artística, Cultural, Esportiva e Científica
Ind. 10	Sucesso acadêmico dos beneficiários da assistência estudantil	Fortalecer o sucesso acadêmico, com atendimentos especializados e projetos de ensino aos beneficiários da assistência estudantil	2%	3%	4%	5%	5%	5%	CPCX	Inclusão e Acessibilidade
Ind. 11	Ações de cidadania	Incentivar ações voltadas à promoção da cidadania	2%	3%	4%	5%	5%	5%	CPCX	Cidadãos socialmente Atuantes e Transformadores
Ind. 12	Ações de sustentabilidade Ambiental	Incentivar ações voltadas à Sustentabilidade Ambiental	2%	3%	4%	5%	5%	5%	CPCX	Cidadãos socialmente Atuantes e Transformadores



PLANO DE AÇÃO E DE ENTREGAS

Finalizado ▾

10.4. Plano de Ação 2025

Finalizado ▾

Id.	Ação	Unidade Responsável	Prazo em Meses	Mês da Entrega	Objetivo Vinculado
1	Modernizar os currículos dos cursos de graduação CPCX para alinhamento ao planejamento institucional	CPCX/Coordenação de Curso	3	Outubro	1, 6
2	Implantar um Laboratório de Criatividade e Inovação	CPCX	2	Setembro	1, 7, 9, 15
3	Orientar os estudantes dos cursos de graduação sobre a importância das avaliações internas e externas	CPCX/Coordenação de Curso	2	Dezembro	28
4	Oferta de disciplinas com altas taxas de reprovação	CPCX/Coordenação de Curso	5	Junho e Dezembro	1, 6
5	Ampliar ações de tutoria e monitoria em disciplinas com altas taxas de reprovação	CPCX/Comissão de Ensino	2	Setembro	1,2
6	Mapear os estudantes com poucas pendências acadêmicas para orientar integralização	CPCX/Coordenação de Curso	4	Outubro	2, 6
7	Desenvolver ações de sensibilização e incentivo para que os egressos se cadastrem no Portal de Egressos da UFMS	CPCX/Coordenação de Curso	4	Outubro	3

Id.	Ação	Unidade Responsável	Prazo em Meses	Mês da Entrega	Objetivo Vinculado
8	Ampliar os convênios com empresas, prefeituras e órgãos públicos para oferta de estágios, trainee e primeiro emprego	CPCX/Coordenação de Curso	5	Novembro	3, 8, 14
9	Divulgar amplamente para a comunidade escolar e comunitária da região Norte do MS, os processos seletivos dos cursos e as ações afirmativas de permanência da UFMS e do CPCX	CPCX/Coordenação de Curso/SETAES	3	Novembro	5, 6, 11
10	Divulgar de forma sistemática para a comunidade acadêmica os editais e orientações das ações afirmativas e programas de assistência estudantil	CPCX/SETAES	3	Novembro	6, 17, 19, 20
11	Realizar anualmente o dia das profissões do CPCX para apresentar os cursos de graduação e os projetos institucionais à comunidade escolar da região	CPCX/Coordenação de Curso/SETAES	3	Novembro	5, 6, 11
12	Apoiar e orientar os estudantes no preenchimento e encaminhamento da documentação exigida nos editais das ações afirmativas de permanência	CPCX/SETAES	5	Dezembro	16
13	Promover ações formativas e de apoio técnico em inovação social e empreendedorismo em Coxim, com foco na formação inovadora	CPCX/PIME	5	Dezembro	9
14	Realizar eventos de inovação, talks e pitches de startups para a comunidade acadêmica	CPCX/PIME	3	Outubro	9
15	Acolher empreendimentos inovadores nascentes no Hub Pime/ CPCX seguindo as instruções do Manual do empreendedor (Aginova)	CPCX/PIME	5	Dezembro	9, 11
16	Implantar uma Rádio Educativa UFMS	CPCX	5	Dezembro	14
17	Apoiar grupos estudantis e projetos que promovam a inclusão, equidade e a diversidade.	CPCX/SETAES	5	Dezembro	16, 17, 19

Id.	Ação	Unidade Responsável	Prazo em Meses	Mês da Entrega	Objetivo Vinculado
18	Implementar ações educativas para combate a discriminação, racismo e assédio no CPCX	CPCX/SETAES	5	Dezembro	17, 19, 21
19	Realizar reuniões orientativas para os novos ingressantes sobre os direitos, critérios e prazos dos auxílios disponíveis	CPCX/SETAES	7	Março	21, 22, 28
20	Realizar campanhas periódicas sobre saúde mental, prevenção de ISTs, uso abusivo de substâncias, entre outros	CPCX/SETAES	4	Novembro	19, 20, 27
21	Divulgar e incentivar a participação no edital para o Plano de Capacitação	CPCX	4	Novembro	24
22	Organizar reuniões periódicas com setores (técnicos e docentes) visando planejamentos coletivos de projetos e ainda, espaço de escuta	CPCX	4	Novembro	27
23	Ampliar ações de educação ambiental	CPCX/SETAES	4	Novembro	35
24	Instalar iluminação na passarela entre o bloco H, PIME e o bloco dos laboratórios	CPCX/SECAD	4	Novembro	21, 37
25	Solicitar a troca dos quadros negros por quadros de vidro, visando a saúde dos servidores e a proteção dos equipamentos tecnológicos	CPCX/SECAD	5	Dezembro	36, 37
26	Acompanhar a obra da quadra coberta	CPCX	5	Dezembro	37
27	Acompanhar a obra das duas salas modulares	CPCX	5	Dezembro	37
28	Solicitar a ampliação do estacionamento do CPCX	CPCX	5	Dezembro	37
29	Manter a manutenção periódica do prédio (hidráulica, elétrica e pintura)	CPCX	5	Dezembro	36, 37

Id.	Ação	Unidade Responsável	Prazo em Meses	Mês da Entrega	Objetivo Vinculado
30	Efetivar a implantação da Clínica Escola de Enfermagem	CPCX/PRASAU	4	Outubro	7, 15
33	Divulgar ações institucionais por meio das diferentes plataformas de comunicação local e regional	CPCX	3	Outubro	5, 6, 11
34	Incentivar a formação permanente da equipe CPCX (docentes, técnicos e estudantes) para vivenciar a inovação no CPCX	CPCX/PIME	4	Novembro	22, 24, 28
35	Incentivar a participação dos servidores em cursos e palestras sobre temas administrativos, acadêmicos e técnicos relevantes para a atuação no CPCX	CPCX	4	Novembro	24, 28, 32
36	Arraiá CPCX	CPCX/Coorden ações de curso	1	Agosto	14, 19
37	Caminhada CPCX	CPCX/SETAES	1	Agosto	8, 19, 22
38	Campanha Setembro Amarelo	CPCX/SETAES	2	Setembro	16, 17, 19, 22, 23, 29
39	Atualizar a Capacitação Técnica de Brigadista de Incêndio do CPCX	CPCX	12	Novembro	21, 24

10.5. Plano de Ação 2026

Finalizado ▾

Id.	Ação	Unidade Responsável	Prazo em Meses	Mês da Entrega	Objetivo Vinculado
1	Modernizar os currículos dos cursos de graduação CPCX para alinhamento ao planejamento institucional	CPCX/Coordenação de Curso	3	Outubro	1, 6
2	Desenvolver ações no Laboratório de Criatividade e Inovação	CPCX	2	Setembro	1, 7, 9, 15
3	Orientar os estudantes dos cursos de graduação sobre a importância das avaliações internas e externas	CPCX/Coordenação de Curso	3	Outubro	28
4	Oferta de disciplinas com altas taxas de reprovação	CPCX/Coordenação de Curso	4	Novembro	1, 6
5	Ampliar ações de tutoria e monitoria em disciplinas com altas taxas de reprovação	CPCX/Comissão de Ensino	7	Março e Agosto	1,2
6	Mapear os estudantes com poucas pendências acadêmicas para orientar integralização	CPCX/Coordenação de Curso	10	Junho e Dezembro	2, 6
7	Desenvolver ações de sensibilização e incentivo para que os egressos se cadastrem no Portal de Egressos da UFMS	CPCX/Coordenação de Curso	11	Julho e Dezembro	3
8	Ampliar os convênios com empresas, prefeituras e órgãos públicos para oferta de estágios, trainee e primeiro emprego	CPCX/Coordenação de Curso	15	Dezembro	3, 8, 14

Id.	Ação	Unidade Responsável	Prazo em Meses	Mês da Entrega	Objetivo Vinculado
9	Divulgar amplamente para a comunidade escolar e comunitária da região Norte do MS, os processos seletivos dos cursos e as ações afirmativas de permanência da UFMS e do CPCX	CPCX/Coordenação de Curso/SETAES	2	Setembro	5, 6, 11
10	Divulgar de forma sistemática para a comunidade acadêmica os editais e orientações das ações afirmativas e programas de assistência estudantil	CPCX/SETAES	2	Setembro	6, 17, 19, 20
11	Realizar anualmente o dia das profissões no CPCX para apresentar os cursos de graduação e os projetos institucionais à comunidade escolar da região	CPCX/Coordenação de Curso/SETAES	4	Novembro	5, 6, 11
12	Apoiar e orientar os estudantes no preenchimento e encaminhamento da documentação exigida nos editais das ações afirmativas de permanência	CPCX/SETAES	07	Fevereiro	16
13	Promover ações formativas e de apoio técnico em inovação social e empreendedorismo em Coxim, com foco na formação inovadora	CPCX/PIME	4	Novembro	9
14	Realizar eventos de inovação, talks e pitches de startups para a comunidade acadêmica	CPCX/PIME	4	Novembro	9
15	Acolher empreendimentos inovadores nascentes no Hub Pime/ CPCX seguindo as instruções do Manual do empreendedor (Aginova)	CPCX/PIME	5	Dezembro	9, 11
16	Desenvolver ações utilizando a Rádio Educativa UFMS	CPCX	12	Agosto	14
17	Apoiar grupos estudantis e projetos que promovam a inclusão, equidade e a diversidade.	CPCX/SETAES	2	Setembro	16, 17, 19
18	Implementar e arealizar ações educativas para combate a discriminação, racismo e assédio no CPCX	CPCX/SETAES	2	Setembro	17, 19, 21

Id.	Ação	Unidade Responsável	Prazo em Meses	Mês da Entrega	Objetivo Vinculado
19	Realizar reuniões orientativas para os novos ingressantes sobre os direitos, critérios e prazos dos auxílios disponíveis	CPCX/SETAES	07	Março	21, 22, 28
20	Realizar campanhas periódicas sobre saúde mental, prevenção de ISTs, uso abusivo de substâncias, entre outros.	CPCX/SETAES	4	Novembro	19, 20, 27
21	Divulgar e incentivar a participação no edital para o Plano de Capacitação	CPCX	4	Dezembro	24
22	Organizar reuniões periódicas com setores (técnicos e docentes) visando planejamentos coletivos de projetos e ainda, espaço de escuta	CPCX	3	Outubro	27
23	Ampliar ações de educação ambiental	CPCX/SETAES	9	Abril	35
24	Instalar iluminação na passarela entre o bloco H, PIME e o bloco dos laboratórios	CPCX/SECAD	5	Dezembro	21, 37
25	Solicitar a troca dos quadros negros por quadros de vidro, visando a saúde dos servidores e a proteção dos equipamentos tecnológicos	CPCX/SECAD	12	Agosto	36, 37
26	Receber a obra final da quadra coberta	CPCX	5	Dezembro	37
27	Receber a obra final das duas salas modulares	CPCX	5	Dezembro	37
28	Ampliar e manter sinalizado o estacionamento do CPCX	CPCX	7	Fevereiro	37
29	Manter a manutenção periódica do prédio (hidráulica, elétrica e pintura)	CPCX	5	Dezembro	36, 37
30	Desenvolver ações na da Clínica Escola de Enfermagem	CPCX/PRASAU	4	Novembro	7, 15
33	Divulgar ações institucionais por meio das diferentes plataformas de comunicação local e regional	CPCX	2	Setembro	5, 6, 11

Id.	Ação	Unidade Responsável	Prazo em Meses	Mês da Entrega	Objetivo Vinculado
34	Promover a formação permanente da equipe do CPCX — composta por docentes, técnicos e estudantes — com foco em inovação. Essa formação deve contemplar o desenvolvimento contínuo de competências em Propriedade Intelectual (registro de patentes, softwares e marcas), em Transferência de Tecnologia (licenciamento e parcerias com o setor produtivo) e em empreendedorismo inovador, estimulando a criação de empresas derivadas acadêmicas (spin-offs).	CPCX/PIME	12	Agosto	22, 24, 28
35	Incentivar a participação dos servidores em cursos e palestras sobre temas administrativos, acadêmicos e técnicos relevantes para a atuação no CPCX	CPCX	12	Agosto	24, 28, 32
36	Divulgar e apoiar o LivingLab como espaço do CPCX-UFMS onde se modifica a relação entre o setor público e a sociedade para a resolução de problemas, conectando a universidade com a sociedade.	CPCX/PIME	12	Agosto	9, 12, 13,
37	Semana do Desenvolvimento Profissional	CPCX/Coordenadores	09	Maio	3 e 39
38	Semana da Mulher	CPCX/Coordenadores	07	Março	16, 20 , 22, 23
39	Arraiá CPCX	CPCX	12	Agosto	14, 19
40	Semana Mais Esporte	CPCX	09	Maio	8, 19, 22
41	Semana do Lixo Zero	CPCX	10	Junho	35 e 36
42	Semana do Lixo Eletrônico	CPCX	12	Agosto	14, 35
43	Campanha Setembro Amarelo	CPCX/SETAES	13	Setembro	16, 17, 19, 22, 23, 29

Id.	Ação	Unidade Responsável	Prazo em Meses	Mês da Entrega	Objetivo Vinculado
44	Jogos da Deusa	CPCX/SETAES	12	Agosto	14, 19, 20 e 22
45	Manter o paisagismo no campus e manutenção do lago	CPCX	12	Dezembro	21, 35, 36, 37
46	Atualizar a Capacitação Técnica de Brigadista de Incêndio do CPCX	CPCX	12	Novembro	21, 24

10.6. Plano de Ação 2027

Finalizado ▾

Id.	Ação	Unidade Responsável	Prazo em Meses	Mês da Entrega	Objetivo Vinculado
1	Modernizar os currículos dos cursos de graduação CPCX para alinhamento ao planejamento institucional	CPCX/Coordenação de Curso	6	Fevereiro	1, 6
2	Desenvolver projetos no Laboratório de Criatividade e Inovação	CPCX	7	Março	1, 7, 9, 15
3	Orientar os estudantes dos cursos de graduação sobre a importância das avaliações internas e externas	CPCX/Coordenação de Curso	7	Março	28
4	Oferta de disciplinas com altas taxas de reprovação	CPCX/Coordenação de Curso	10	Junho e Dezembro	1, 6

Id.	Ação	Unidade Responsável	Prazo em Meses	Mês da Entrega	Objetivo Vinculado
5	Ampliar ações de tutoria e monitoria em disciplinas com altas taxas de reprovação	CPCX/Comissão de Ensino	13	Setembro	1,2
6	Mapear os estudantes com poucas pendências acadêmicas para orientar integralização	CPCX/Coordenação de Curso	14	Outubro	2, 6
7	Desenvolver ações de sensibilização e incentivo para que os egressos se cadastrem no Portal de Egressos da UFMS	CPCX/Coordenação de Curso	14	Outubro	3
8	Ampliar os convênios com empresas, prefeituras e órgãos públicos para oferta de estágios, trainee e primeiro emprego	CPCX/Coordenação de Curso	15	Novembro	3, 8, 14
9	Divulgar amplamente para a comunidade escolar e comunitária da região Norte do MS, os processos seletivos dos cursos e as ações afirmativas de permanência da UFMS e do CPCX	CPCX/Coordenação de Curso/SETAES	15	Novembro	5, 6, 11
10	Divulgar de forma sistemática para a comunidade acadêmica os editais e orientações das ações afirmativas e programas de assistência estudantil	CPCX/SETAES	15	Novembro	6, 17, 19, 20
11	Realizar anualmente o dia D do CPCX para apresentar os cursos de graduação e os projetos institucionais à comunidade escolar da região	CPCX/Coordenação de Curso/SETAES	15	Novembro	5, 6, 11
12	Apoiar e orientar os estudantes no preenchimento e encaminhamento da documentação exigida nos editais das ações afirmativas de permanência	CPCX/SETAES	16	Dezembro	16
13	Promover ações formativas e de apoio técnico em inovação social e empreendedorismo em Coxim, com foco na formação inovadora	CPCX/PIME	16	Dezembro	9

Id.	Ação	Unidade Responsável	Prazo em Meses	Mês da Entrega	Objetivo Vinculado
14	Realizar eventos de inovação, talks e pitches de startups para a comunidade acadêmica	CPCX/PIME	14	Outubro	9
15	Acolher empreendimentos inovadores nascentes no Hub Pime/ CPCX seguindo as instruções do Manual do empreendedor (Aginova)	CPCX/PIME	16	Dezembro	9, 11
16	Implantar uma Rádio Educativa UFMS	CPCX	16	Dezembro	14
17	Apoiar grupos estudantis e projetos que promovam a inclusão, equidade e a diversidade.	CPCX/SETAES	16	Dezembro	16, 17, 19
18	Implementar ações educativas para combate a discriminação, racismo e assédio no CPCX	CPCX/SETAES	16	Dezembro	17, 19, 21
19	Realizar reuniões orientativas para os novos ingressantes sobre os direitos, critérios e prazos dos auxílios disponíveis	CPCX/SETAES	7	Março	21, 22, 28
20	Realizar campanhas periódicas sobre saúde mental, prevenção de ISTs, uso abusivo de substâncias, entre outros	CPCX/SETAES	15	Novembro	19, 20, 27
21	Divulgar e incentivar a participação no edital para o Plano de Capacitação	CPCX	15	Novembro	24
22	Organizar reuniões periódicas com setores (técnicos e docentes) visando planejamentos coletivos de projetos e ainda, espaço de escuta	CPCX	15	Novembro	27
23	Ampliar ações de educação ambiental	CPCX/SETAES	15	Novembro	35
24	Manutenção na iluminação na passarela entre o bloco H, PIME e o bloco dos laboratórios	CPCX/SECAD	15	Novembro	21, 37

Id.	Ação	Unidade Responsável	Prazo em Meses	Mês da Entrega	Objetivo Vinculado
25	Solicitar a troca dos quadros negros por quadros de vidro, visando a saúde dos servidores e a proteção dos equipamentos tecnológicos	CPCX/SECAD	16	Dezembro	36, 37
26	Desenvolver ações de esporte na quadra coberta	CPCX	16	Dezembro	37
27	Efetivar a implantação das salas modulares	CPCX	16	Dezembro	37
28	Manter organizado e sinalizado o estacionamento do CPCX	CPCX	16	Dezembro	37
29	Manter a manutenção periódica do prédio (hidráulica, elétrica e pintura)	CPCX	16	Dezembro	36, 37
30	Desenvolver ações na Clínica Escola de Enfermagem	CPCX/PRASAU	14	Outubro	7, 15
33	Divulgar ações institucionais por meio das diferentes plataformas de comunicação local e regional	CPCX	14	Outubro	5, 6, 11
34	Incentivar a formação permanente da equipe CPCX (docentes, técnicos e estudantes) para vivenciar a inovação no CPCX	CPCX/PIME	15	Novembro	22 e 30
35	Incentivar a participação dos servidores em cursos e palestras sobre temas administrativos, acadêmicos e técnicos relevantes para a atuação no CPCX	CPCX	15	Novembro	24, 28, 32
37	Realizar a Semana do Desenvolvimento Profissional	CPCX/Coordenadores	09	Maio	3, 39
38	Realizar a Semana da Mulher	CPCX/Coordenadores	07	Março	16, 20, 22
39	Realizar o Arraiá CPCX	CPCX	12	Agosto	8 e 39

Id.	Ação	Unidade Responsável	Prazo em Meses	Mês da Entrega	Objetivo Vinculado
40	Realizar a Semana Mais Esporte	CPCX	09	Maio	8, 39
41	Realizar a Semana do Lixo Zero	CPCX	10	Junho	36, 39
42	Realizar a Semana do Lixo Eletrônico	CPCX	12	Agosto	8, 39
43	Realizar a Campanha Setembro Amarelo	CPCX/SETAES	13	Setembro	16, 17, 19, 22, 23, 29
44	Realizar os Jogos da Deusa	CPCX/SETAES	12	Agosto	14, 20 e 22
45	Manter o paisagismo no campus e manutenção do lago	CPCX	12	Dezembro	33, 35, 37
46	Implantar o curso de Medicina	CPCX	12	Dezembro	5, 6
47	Implantar o curso de Administração	CPCX	12	Dezembro	5, 6
48	Implantar o curso de Letras-Inglês	CPCX	12	Dezembro	5, 6
49	Implantar o curso de Bacharelado em Desenvolvimento de Sistemas Multiplataforma	CPCX	12	Dezembro	5, 6
50	Implantar especialização em enfermagem	CPCX	12	Dezembro	5, 6
51	Implantar a especialização em Direito	CPCX	12	Dezembro	5, 6
52	Atualizar a Capacitação Técnica de Brigadista de Incêndio do CPCX	CPCX	12	Novembro	21, 24

Id.	Ação	Unidade Responsável	Prazo em Meses	Mês da Entrega	Objetivo Vinculado
53	Divulgar e apoiar o LivingLab como espaço do CPCX-UFMS onde se modifica a relação entre o setor público e a sociedade para a resolução de problemas, conectando a universidade com a sociedade.	CPCX/PIME	12	Agosto	9, 12, 13,

10.7. Plano de Ação 2028

Finalizado ▾

Id.	Ação	Unidade Responsável	Prazo em Meses	Mês da Entrega	Objetivo Vinculado
1	Modernizar os currículos dos cursos de graduação CPCX para alinhamento ao planejamento institucional	CPCX/Coordenação de Curso	18	Fevereiro	1, 6
2	Desenvolver projetos no Laboratório de Criatividade e Inovação	CPCX	19	Março	1, 7, 9, 15
3	Orientar os estudantes dos cursos de graduação sobre a importância das avaliações internas e externas	CPCX/Coordenação de Curso	18	Fevereiro	28
4	Oferta de disciplinas com altas taxas de reprovação	CPCX/Coordenação de Curso	22	Junho e Dezembro	1, 6
5	Ampliar ações de tutoria e monitoria em disciplinas com altas taxas de reprovação	CPCX/Comissão de Ensino	19	Março e Agosto	1,2

Id.	Ação	Unidade Responsável	Prazo em Meses	Mês da Entrega	Objetivo Vinculado
6	Mapear os estudantes com poucas pendências acadêmicas para orientar integralização	CPCX/Coordenação de Curso	20	Outubro	2, 6
7	Desenvolver ações de sensibilização e incentivo para que os egressos se cadastrem no Portal de Egressos da UFMS	CPCX/Coordenação de Curso	20	Outubro	3
8	Ampliar os convênios com empresas, prefeituras e órgãos públicos para oferta de estágios, trainee e primeiro emprego	CPCX/Coordenação de Curso	21	Novembro	3, 8, 14
9	Divulgar amplamente para a comunidade escolar e comunitária da região Norte do MS, os processos seletivos dos cursos e as ações afirmativas de permanência da UFMS e do CPCX	CPCX/Coordenação de Curso/SETAES	24	Agosto	5, 6, 11
10	Divulgar de forma sistemática para a comunidade acadêmica os editais e orientações das ações afirmativas e programas de assistência estudantil	CPCX/SETAES	23	Novembro	6, 17, 19, 20
11	Realizar anualmente o dia D do CPCX para apresentar os cursos de graduação e os projetos institucionais à comunidade escolar da região	CPCX/Coordenação de Curso/SETAES	23	Novembro	5, 6, 11
12	Apoiar e orientar os estudantes no preenchimento e encaminhamento da documentação exigida nos editais das ações afirmativas de permanência	CPCX/SETAES	24	Dezembro	16
13	Promover ações formativas e de apoio técnico em inovação social e empreendedorismo em Coxim, com foco na formação inovadora	CPCX/PIME	24	Dezembro	9
14	Realizar eventos de inovação, talks e pitches de startups para a comunidade acadêmica	CPCX/PIME	22	Outubro	9

Id.	Ação	Unidade Responsável	Prazo em Meses	Mês da Entrega	Objetivo Vinculado
15	Acolher empreendimentos inovadores nascentes no Hub Pime/ CPCX seguindo as instruções do Manual do empreendedor (Aginova)	CPCX/PIME	24	Dezembro	9, 11
16	Fomentar a Rádio Educativa UFMS	CPCX	24	Dezembro	14
17	Apoiar grupos estudantis e projetos que promovam a inclusão, equidade e a diversidade.	CPCX/SETAES	19	Março	16, 17, 19
18	Implementar ações educativas para combate a discriminação, racismo e assédio no CPCX	CPCX/SETAES	24	Dezembro	17, 19, 21
19	Realizar reuniões orientativas para os novos ingressantes sobre os direitos, critérios e prazos dos auxílios disponíveis	CPCX/SETAES	19	Março	21, 22, 28
20	Realizar campanhas periódicas sobre saúde mental, prevenção de ISTs, uso abusivo de substâncias, entre outros	CPCX/SETAES	20	Abril	19, 20, 27
21	Divulgar e incentivar a participação no edital para o Plano de Capacitação	CPCX	23	Novembro	24
22	Organizar reuniões periódicas com setores (técnicos e docentes) visando planejamentos coletivos de projetos e ainda, espaço de escuta	CPCX	23	Novembro	27
23	Ampliar ações de educação ambiental	CPCX/SETAES	23	Novembro	35
24	Instalar iluminação na passarela entre o bloco H, PIME e o bloco dos laboratórios	CPCX/SECAD	23	Novembro	21, 37
25	Solicitar a troca dos quadros negros por quadros de vidro, visando a saúde dos servidores e a proteção dos equipamentos tecnológicos	CPCX/SECAD	24	Dezembro	36, 37
26	Desenvolver ações na quadra coberta	CPCX	24	Dezembro	37

Id.	Ação	Unidade Responsável	Prazo em Meses	Mês da Entrega	Objetivo Vinculado
27	Manter a manutenção das salas modulares	CPCX	24	Dezembro	37
28	Manter organizado e sinalizado o estacionamento do CPCX	CPCX	19	Março	37
29	Manter a manutenção periódica do prédio (hidráulica, elétrica e pintura)	CPCX	24	Dezembro	36, 37
30	Desenvolver ações na Clínica Escola de Enfermagem	CPCX/PRASAU	19	Março	7, 15
33	Divulgar ações institucionais por meio das diferentes plataformas de comunicação local e regional	CPCX	19	Março	5, 6, 11
34	Incentivar a formação permanente da equipe CPCX (docentes, técnicos e estudantes) para vivenciar a inovação no CPCX	CPCX/PIME	19	Março	22 e 30
35	Incentivar a participação dos servidores em cursos e palestras sobre temas administrativos, acadêmicos e técnicos relevantes para a atuação no CPCX	CPCX	19	Março	24, 28, 32
37	Realizar a Semana do Desenvolvimento Profissional	CPCX/Coordenadores	21	Maio	24, 34
38	Realizar a Semana da Mulher	CPCX/Coordenadores	19	Março	16, 20, 22
39	Realizar o Arraiá CPCX	CPCX	24	Agosto	8, 14
40	Realizar a Semana Mais Esporte	CPCX	21	Maio	8, 19
41	Realizar a Semana do Lixo Zero	CPCX	12	Junho	35, 36
42	Realizar a Semana do Lixo Eletrônico	CPCX	24	Agosto	8 e 36

Id.	Ação	Unidade Responsável	Prazo em Meses	Mês da Entrega	Objetivo Vinculado
43	Realizar a Campanha Setembro Amarelo	CPCX/SETAES	25	Setembro	16, 20 e 22
44	Realizar os Jogos da Deusa	CPCX/SETAES	24	Agosto	14, 20 e 22
45	Manter o paisagismo no campus e manutenção do lago	CPCX	12	Dezembro	33, 35, 37
46	Atualizar a Capacitação Técnica de Brigadista de Incêndio do CPCX	CPCX	12	Novembro	21, 24
47	Divulgar e apoiar o LivingLab como espaço do CPCX-UFMS onde se modifica a relação entre o setor público e a sociedade para a resolução de problemas, conectando a universidade com a sociedade.	CPCX/PIME	24	Agosto	9, 12, 13,

10.8. Plano de Ação 2029

Finalizado ▾

Id.	Ação	Unidade Responsável	Prazo em Meses	Mês da Entrega	Objetivo Vinculado
1	Modernizar os currículos dos cursos de graduação CPCX para alinhamento ao planejamento institucional	CPCX/Coordenação de Curso	27	Março	1, 6
2	Desenvolver projetos no Laboratório de Criatividade e Inovação	CPCX	27	Março	1, 7, 9, 15
3	Orientar os estudantes dos cursos de graduação sobre a importância das avaliações internas e externas	CPCX/Coordenação de Curso	28	Abril	28

Id.	Ação	Unidade Responsável	Prazo em Meses	Mês da Entrega	Objetivo Vinculado
4	Ofertar de disciplinas com altas taxas de reprovação	CPCX/Coordenação de Curso	30	Junho e Dezembro	1, 6
5	Ampliar ações de tutoria e monitoria em disciplinas com altas taxas de reprovação	CPCX/Comissão de Ensino	33	Setembro	1,2
6	Mapear os estudantes com poucas pendências acadêmicas para orientar integralização	CPCX/Coordenação de Curso	26	Fevereiro e Julho	2, 6
7	Desenvolver ações de sensibilização e incentivo para que os egressos se cadastrem no Portal de Egressos da UFMS	CPCX/Coordenação de Curso	31	julho e dezembro	3
8	Ampliar os convênios com empresas, prefeituras e órgãos públicos para oferta de estágios, trainee e primeiro emprego	CPCX/Coordenação de Curso	35	Novembro	3, 8, 14
9	Divulgar amplamente para a comunidade escolar e comunitária da região Norte do MS, os processos seletivos dos cursos e as ações afirmativas de permanência da UFMS e do CPCX	CPCX/Coordenação de Curso/SETAES	33	Setembro	5, 6, 11
10	Divulgar de forma sistemática para a comunidade acadêmica os editais e orientações das ações afirmativas e programas de assistência estudantil	CPCX/SETAES	27	Março	6, 17, 19, 20
11	Realizar anualmente o dia D do CPCX para apresentar os cursos de graduação e os projetos institucionais à comunidade escolar da região	CPCX/Coordenação de Curso/SETAES	35	Novembro	5, 6, 11
12	Apoiar e orientar os estudantes no preenchimento e encaminhamento da documentação exigida nos editais das ações afirmativas de permanência	CPCX/SETAES	27	Março	16

Id.	Ação	Unidade Responsável	Prazo em Meses	Mês da Entrega	Objetivo Vinculado
13	Promover ações formativas e de apoio técnico em inovação social e empreendedorismo em Coxim, com foco na formação inovadora	CPCX/PIME	28	Abril	9
14	Realizar eventos de inovação, talks e pitches de startups para a comunidade acadêmica	CPCX/PIME	29	Maio	9
15	Acolher empreendimentos inovadores nascentes no Hub Pime/ CPCX seguindo as instruções do Manual do empreendedor (Aginova)	CPCX/PIME	36	Dezembro	9, 11
16	Desenvolver ações com a Rádio Educativa UFMS	CPCX	36	Dezembro	14
17	Apoiar grupos estudantis e projetos que promovam a inclusão, equidade e a diversidade.	CPCX/SETAES	27	Março	16, 17, 19
18	Implementar ações educativas para combate a discriminação, racismo e assédio no CPCX	CPCX/SETAES	27	Março e Agosto	17, 19, 21
19	Realizar reuniões orientativas para os novos ingressantes sobre os direitos, critérios e prazos dos auxílios disponíveis	CPCX/SETAES	27	Março e Agosto	21, 22, 28
20	Realizar campanhas periódicas sobre saúde mental, prevenção de ISTs, uso abusivo de substâncias, entre outros	CPCX/SETAES	28	Abril	19, 20, 27
21	Divulgar e incentivar a participação no edital para o Plano de Capacitação	CPCX	35	Novembro	24
22	Organizar reuniões periódicas com setores (técnicos e docentes) visando planejamentos coletivos de projetos e ainda, espaço de escuta	CPCX	35	Novembro	27
23	Ampliar ações de educação ambiental	CPCX/SETAES	35	Novembro	35

Id.	Ação	Unidade Responsável	Prazo em Meses	Mês da Entrega	Objetivo Vinculado
24	Instalar iluminação na passarela entre o bloco H, PIME e o bloco dos laboratórios	CPCX/SECAD	35	Novembro	21, 37
25	Solicitar a troca dos quadros negros por quadros de vidro, visando a saúde dos servidores e a proteção dos equipamentos tecnológicos	CPCX/SECAD	36	Dezembro	36, 37
26	Desenvolver ações na quadra coberta	CPCX	36	Dezembro	37
27	Manter a manutenção das salas modulares	CPCX	36	Dezembro	37
28	Manter a manutenção do estacionamento do CPCX	CPCX	36	Dezembro	37
29	Manter a manutenção periódica do prédio (hidráulica, elétrica e pintura)	CPCX	36	Dezembro	36, 37
30	Desenvolver ações na Clínica Escola de Enfermagem	CPCX/PRASAU	34	Outubro	7, 15
33	Divulgar ações institucionais por meio das diferentes plataformas de comunicação local e regional	CPCX	27	Abril E Agosto	5, 6, 11
34	Incentivar a formação permanente da equipe CPCX (docentes, técnicos e estudantes) para vivenciar a inovação no CPCX	CPCX/PIME	35	Novembro	22 e 30
35	Incentivar a participação dos servidores em cursos e palestras sobre temas administrativos, acadêmicos e técnicos relevantes para a atuação no CPCX	CPCX	35	Novembro	24, 28, 32
37	Realizar a Semana do Desenvolvimento Profissional	CPCX/Coordenadores	28	Maio	24, 34
38	Realizar a Semana da Mulher	CPCX/Coordenadores	26	Março	16, 20, 22

Id.	Ação	Unidade Responsável	Prazo em Meses	Mês da Entrega	Objetivo Vinculado
39	Realizar o Arraiá CPCX	CPCX	31	Agosto	8, 14
40	Realizar a Semana Mais Esporte	CPCX	28	Maio	8, 19
41	Realizar a Semana do Lixo Zero	CPCX	29	Junho	35, 36
42	Realizar a Semana do Lixo Eletrônico	CPCX	31	Agosto	8 e 36
43	Realizar a Campanha Setembro Amarelo	CPCX/SETAES	32	Setembro	16, 20 e 22
44	Realizar os Jogos da Deusa	CPCX/SETAES	31	Agosto	14, 20 e 22
45	Manter o paisagismo no campus e manutenção do lago	CPCX	36	Dezembro	33, 35, 37
46	Atualizar a Capacitação Técnica de Brigadista de Incêndio do CPCX	CPCX	35	Novembro	21, 24
47	Divulgar e apoiar o LivingLab como espaço do CPCX-UFMS onde se modifica a relação entre o setor público e a sociedade para a resolução de problemas, conectando a universidade com a sociedade.	CPCX/PIME	31	Agosto	9, 12, 13,

10.9. Plano de Ação 2030

Finalizado ▾

Id.	Ação	Unidade Responsável	Prazo em Meses	Mês da Entrega	Objetivo Vinculado
1	Modernizar os currículos dos cursos de graduação CPCX para alinhamento ao planejamento institucional	CPCX/Coordenação de Curso	39	Março	1, 6
2	Desenvolver projetos no Laboratório de Criatividade e Inovação	CPCX	40	Abril	1, 7, 9, 15
3	Orientar os estudantes dos cursos de graduação sobre a importância das avaliações internas e externas	CPCX/Coordenação de Curso	40	Abril e Agosto	28
4	Oferta de disciplinas com altas taxas de reprovação	CPCX/Coordenação de Curso	42	Junho e Dezembro	1, 6
5	Ampliar ações de tutoria e monitoria em disciplinas com altas taxas de reprovação	CPCX/Comissão de Ensino	40	Abril e Agosto	1,2
6	Mapear os estudantes com poucas pendências acadêmicas para orientar integralização	CPCX/Coordenação de Curso	40	Abril e Agosto	2, 6
7	Desenvolver ações de sensibilização e incentivo para que os egressos se cadastrem no Portal de Egressos da UFMS	CPCX/Coordenação de Curso	43	Julho e Dezembro	3
8	Ampliar os convênios com empresas, prefeituras e órgãos públicos para oferta de estágios, trainee e primeiro emprego	CPCX/Coordenação de Curso	48	Novembro	3, 8, 14

Id.	Ação	Unidade Responsável	Prazo em Meses	Mês da Entrega	Objetivo Vinculado
9	Divulgar amplamente para a comunidade escolar e comunitária da região Norte do MS, os processos seletivos dos cursos e as ações afirmativas de permanência da UFMS e do CPCX	CPCX/Coordenação de Curso/SETAES	45	Setembro	5, 6, 11
10	Divulgar de forma sistemática para a comunidade acadêmica os editais e orientações das ações afirmativas e programas de assistência estudantil	CPCX/SETAES	40	Abril e Agosto	6, 17, 19, 20
11	Realizar anualmente o dia D do CPCX para apresentar os cursos de graduação e os projetos institucionais à comunidade escolar da região	CPCX/Coordenação de Curso/SETAES	48	Novembro	5, 6, 11
12	Apoiar e orientar os estudantes no preenchimento e encaminhamento da documentação exigida nos editais das ações afirmativas de permanência	CPCX/SETAES	49	Dezembro	16
13	Promover ações formativas e de apoio técnico em inovação social e empreendedorismo em Coxim, com foco na formação inovadora	CPCX/PIME	49	Dezembro	9
14	Realizar eventos de inovação, talks e pitches de startups para a comunidade acadêmica	CPCX/PIME	47	Outubro	9
15	Acolher empreendimentos inovadores nascentes no Hub Pime/ CPCX seguindo as instruções do Manual do empreendedor (Aginova)	CPCX/PIME	49	Dezembro	9, 11
16	Implantar uma Rádio Educativa UFMS	CPCX	49	Dezembro	14
17	Apoiar grupos estudantis e projetos que promovam a inclusão, equidade e a diversidade.	CPCX/SETAES	49	Dezembro	16, 17, 19
18	Implementar ações educativas para combate a discriminação, racismo e assédio no CPCX	CPCX/SETAES	49	Dezembro	17, 19, 21

Id.	Ação	Unidade Responsável	Prazo em Meses	Mês da Entrega	Objetivo Vinculado
19	Realizar reuniões orientativas para os novos ingressantes sobre os direitos, critérios e prazos dos auxílios disponíveis	CPCX/SETAES	39	Março	21, 22, 28
20	Realizar campanhas periódicas sobre saúde mental, prevenção de ISTs, uso abusivo de substâncias, entre outros	CPCX/SETAES	48	Novembro	19, 20, 27
21	Divulgar e incentivar a participação no edital para o Plano de Capacitação	CPCX	48	Novembro	24
22	Organizar reuniões periódicas com setores (técnicos e docentes) visando planejamentos coletivos de projetos e ainda, espaço de escuta	CPCX	48	Novembro	27
23	Ampliar ações de educação ambiental	CPCX/SETAES	48	Novembro	35
24	Instalar iluminação na passarela entre o bloco H, PIME e o bloco dos laboratórios	CPCX/SECAD	48	Novembro	21, 37
25	Solicitar a troca dos quadros negros por quadros de vidro, visando a saúde dos servidores e a proteção dos equipamentos tecnológicos	CPCX/SECAD	49	Dezembro	36, 37
26	Desenvolver ações de esporte na quadra coberta	CPCX	49	Dezembro	37
27	Desenvolver manutenção nas salas modulares	CPCX	49	Dezembro	37
28	Sinalizar e manter organizado o estacionamento do CPCX	CPCX	49	Dezembro	37
29	Manter a manutenção periódica do prédio (hidráulica, elétrica e pintura)	CPCX	49	Dezembro	36, 37
30	Desenvolver ações na Clínica Escola de Enfermagem	CPCX/PRASAU	39	Março	7, 15
33	Divulgar ações institucionais por meio das diferentes plataformas de comunicação local e regional	CPCX	46	Setembro	5, 6, 11

Id.	Ação	Unidade Responsável	Prazo em Meses	Mês da Entrega	Objetivo Vinculado
34	Incentivar a formação permanente da equipe CPCX (docentes, técnicos e estudantes) para vivenciar a inovação no CPCX	CPCX/PIME	48	Novembro	22 e 30
35	Incentivar a participação dos servidores em cursos e palestras sobre temas administrativos, acadêmicos e técnicos relevantes para a atuação no CPCX	CPCX	48	Novembro	24, 28, 32
37	Realizar a Semana do Desenvolvimento Profissional	CPCX/Coordenadores	41	Maio	24, 34
38	Realizar a Semana da Mulher	CPCX/Coordenadores	39	Março	16, 20, 22
39	Realizar o Arraiá CPCX	CPCX	44	Agosto	8, 14
40	Realizar a Semana Mais Esporte	CPCX	41	Maio	8, 19
41	Realizar a Semana do Lixo Zero	CPCX	42	Junho	35, 36
42	Realizar a Semana do Lixo Eletrônico	CPCX	44	Agosto	8 e 36
43	Realizar a Campanha Setembro Amarelo	CPCX/SETAES	45	Setembro	16, 20 e 22
44	Realizar os Jogos da Deusa	CPCX/SETAES	44	Agosto	14, 20 e 22
45	Manter o paisagismo no campus e manutenção do lago	CPCX	49	Dezembro	33, 35, 37
46	Atualizar a Capacitação Técnica de Brigadista de Incêndio do CPCX	CPCX	48	Novembro	21, 24



Plano de Desenvolvimento da Unidade - PDU Proplan 2025-2030

Id.	Ação	Unidade Responsável	Prazo em Meses	Mês da Entrega	Objetivo Vinculado
47	Divulgar e apoiar o LivingLab como espaço do CPCX-UFMS onde se modifica a relação entre o setor público e a sociedade para a resolução de problemas, conectando a universidade com a sociedade.	CPCX/PIME	44	Agosto	9, 12, 13,

Anexo I - Fichas de Indicadores de Resultado

Nome do Indicador						
Conceito médio CPC dos cursos						
Id.	Ind. 1					
Unidade Responsável	CPCX / PROGRAD					
Objetivo do PDI/PPI 2025-2030 vinculado	1.1. Ampliar a qualidade do ensino de graduação e de pós-graduação					
Alinhamento cadeia de valor	Líderes e Profissionais Éticos e Qualificados					
Descrição do Indicador de Resultado						
Média do CPC dos cursos de graduação do CPCX						
Método de Cálculo						
Somatório do CPC de todos os cursos de graduação do CPCX no ano / Quantitativo de cursos de graduação do CPCX com CPC divulgado no ano.						
Polaridade	Quanto maior, melhor.					
Acompanhamento	Anual					
Base de Dados	Fonte:	E-MEC				
	Considerações					
	<Insira eventuais Considerações relevantes>					
Metas Elevar o conceito médio CPC dos cursos em 10% até 2030	2025	2026	2027	2028	2029	2030
	0%	2%	2%	2%	2%	2%
Observações e Registro de Alterações						

Nome do Indicador						
Tempo utilizado pelo estudante para concluir sua graduação						
Id.	Ind. 2					
Unidade Responsável	CPCX					
Objetivo do PDI/PPI 2025-2030 vinculado	Aumentar a taxa de sucesso dos cursos					
Alinhamento cadeia de valor	Líderes e Profissionais Éticos e Qualificados					
Descrição do Indicador de Resultado						
Média do tempo utilizado pelo estudante para concluir um curso de graduação no CPCX						
Método de Cálculo						
Somatório da quantidade de semestres cursados por todos os egressos diplomados no CPCX no ano / Somatório de estudantes diplomados em graduação do CPCX no ano						
Polaridade	Quanto maior, melhor.					
Acompanhamento	Anual					
Base de Dados	Fonte:		SISCAD/UFMS			
	Considerações					
	<Insira eventuais Considerações relevantes>					
Metas <Insira as metas anuais de 2025 a 2030>	2025	2026	2027	2028	2029	2030
	0	1%	1%	2%	2%	2%
Observações e Registro de Alterações	<Insira o quadro de Observações e Registro de Alterações para anotar revisões futuras>					

Nome do Indicador						
Egressos cadastrados no Portal de Egressos						
Id.	Ind. 3					
Unidade	CPCX					

Responsável						
Objetivo do PDI/PPI 2025-2030 vinculado	Obj 1.3. Promover a inserção profissional dos egressos					
Alinhamento cadeia de valor	Líderes e Profissionais Éticos e Qualificados					
Descrição do Indicador de Resultado						
Percentual de egressos do CPCX cadastrados no Portal de Egressos						
Método de Cálculo						
Somatório de todos os egressos diplomados no CPCX cadastrados no portal no ano / Somatório de todos os egressos diplomados no CPCX no ano x 100						
Polaridade	Quanto maior, melhor.					
Acompanhamento	Anual					
Base de Dados	Fonte:		Portal de Egressos UFMS			
	Considerações					
	<Insira eventuais Considerações relevantes>					
Metas Ampliar em 30% os egressos cadastrados no Portal de Egressos até 2030	2025	2026	2027	2028	2029	2030
	5%	5%	5%	5%	5%	5%
Observações e Registro de Alterações	<Insira o quadro de Observações e Registro de Alterações para anotar revisões futuras>					

Nome do Indicador	
Qualidade dos cursos de graduação	
Id.	Ind. 4
Unidade Responsável	CPCX
Objetivo do PDI/PPI 2025-2030 vinculado	Obj 1.1. Ampliar a qualidade do ensino de graduação e de pós-graduação

Alinhamento cadeia de valor	Líderes e Profissionais Éticos e Qualificados					
Descrição do Indicador de Resultado						
Ampliar a qualidade dos cursos de graduação						
Método de Cálculo						
Coeficiente obtido pelas avaliações do ENADE						
Polaridade	Quanto menor, melhor					
Acompanhamento	Anual					
Base de Dados	Fonte:		MEC			
	Considerações					
	<Insira eventuais Considerações relevantes>					
Metas Ampliar a qualidade dos cursos de graduação	2025	2026	2027	2028	2029	2030
	5%	5%	5%	5%	5%	5%
Observações e Registro de Alterações	<Insira o quadro de Observações e Registro de Alterações para anotar revisões futuras>					

Nome do Indicador	
Empreendimentos tecnológicos e sociais incubados	
Id.	Ind. 5
Unidade Responsável	CPCX
Objetivo do PDI/PPI 2025-2030 vinculado	Obj 2.3. Fomentar a inovação e o empreendedorismo,
Alinhamento cadeia de valor	Fortalecimento do Ecossistema de Empreendedorismo e Inovação
Descrição do Indicador de Resultado	
Quantitativos de Projetos/Empresas incubadas	

Método de Cálculo						
Quantidade anual						
Polaridade	Quanto maior, melhor.					
Acompanhamento	Anual					
Base de Dados	Fonte:		PIME/CPCX			
	Considerações					
	<Insira eventuais Considerações relevantes>					
Metas Ampliar os empreendimentos em Programas de incubação na PIME CPCX	2025	2026	2027	2028	2029	2030
	5%	5%	5%	5%	5%	5%
Observações e Registro de Alterações	<Insira o quadro de Observações e Registro de Alterações para anotar revisões futuras>					

Nome do Indicador	
Instrumentos jurídicos de parceria regionais e nacionais	
Id.	Ind. 6
Unidade Responsável	CPCX
Objetivo do PDI/PPI 2025-2030 vinculado	Obj 2.5. Contribuir para o desenvolvimento socioeconômico regional e nacional
Alinhamento cadeia de valor	Cooperação para o Desenvolvimento Regional e Nacional Intercâmbio Cultural e Científico entre as nações
Descrição do Indicador de Resultado	
Quantitativo de ações realizadas	
Método de Cálculo	
Quantitativo de ações realizadas / ano	
Polaridade	Quanto maior, melhor.

Acompanhamento	Anual					
Base de Dados	Fonte:		CPCX			
	Considerações					
	<Insira eventuais Considerações relevantes>					
Metas	2025	2026	2027	2028	2029	2030
Ampliar em o número de instrumentos jurídicos de parceria regionais e nacionais até 2030	1	3	3	5	5	5
Observações e Registro de Alterações	<Insira o quadro de Observações e Registro de Alterações para anotar revisões futuras>					

Nome do Indicador	
Participantes do CPCX em programas de intercâmbio	
Id.	Ind. 7
Unidade Responsável	AGINTER e CPCX
Objetivo do PDI/PPI 2025-2030 vinculado	Obj 2.6. Incentivar a mobilidade acadêmica nacional e internacional
Alinhamento cadeia de valor	Intercâmbio Cultural e Científico entre as nações
Descrição do Indicador de Resultado	
Número de participantes do CPCX em programas de intercâmbio	
Método de Cálculo	
(Somatório de todos os estudantes, docentes e técnicos do CPCX que participaram de intercâmbio no ano de referência / Somatório de todos os estudantes, docentes e técnicos do CPCX que participaram de intercâmbio no ano base - 1) x 100	
Polaridade	Quanto maior, melhor.
Acompanhamento	Anual
Base de Dados	Fonte: AGINTER

	Considerações					
	<Insira eventuais Considerações relevantes>					
Metas	2025	2026	2027	2028	2029	2030
Ampliar o número de participantes do CPCX em programas de intercâmbio até 2030	1	3	3	5	5	5
Observações e Registro de Alterações	<Insira o quadro de Observações e Registro de Alterações para anotar revisões futuras>					

Nome do Indicador	
Ações de extensão	
Id.	Ind. 8
Unidade Responsável	PROECE e CPCX
Objetivo do PDI/PPI 2025-2030 vinculado	Obj 2.8. Ampliar a interação com a sociedade
Alinhamento cadeia de valor	Formação Artística, Cultural, Esportiva e Científica Prestação de Serviços e Atendimento à Comunidade
Descrição do Indicador de Resultado	
Número de ações de extensão formalizadas pelo CPCX no ano	
Método de Cálculo	
$\left(\frac{\text{Somatório de todas as ações de extensão formalizadas pelo CPCX no ano de referência}}{\text{Somatório de todas as ações de extensão formalizadas pelo CPCX no ano base} - 1} \right) \times 100$	
Polaridade	Quanto maior, melhor.
Acompanhamento	Anual
Base de Dados	Fonte: SICERT e CPCX
	Considerações
	<Insira eventuais Considerações relevantes>

Metas	2025	2026	2027	2028	2029	2030
Ampliar o número de ações de extensão até 2030	2%	2%	2%	5%	5%	5%
Observações e Registro de Alterações	<Insira o quadro de Observações e Registro de Alterações para anotar revisões futuras>					

Nome do Indicador						
Participação de estudantes em projetos						
Id.	Ind. 9					
Unidade Responsável	CPCX					
Objetivo do PDI/PPI 2025-2030 vinculado	Obj 2.2. Ampliar o número de estudantes participantes de ações de vivência acadêmica					
Alinhamento cadeia de valor	Líderes e Profissionais Éticos e Qualificados Formação Artística, Cultural, Esportiva e Científica					
Descrição do Indicador de Resultado						
Quantidade de alunos participantes de projetos						
Método de Cálculo						
Somatório de alunos participantes de projetos no ano de referência / quantidade de alunos matriculados nos cursos do CPCX.						
Polaridade	Quanto maior, melhor.					
Acompanhamento	Anual					
Base de Dados	Fonte:		CPCX			
	Considerações					
	<Insira eventuais Considerações relevantes>					
Metas Ampliar o número de Estudantes nos Projetos de Ensino, Pesquisa, Extensão, Internacionalização,	2025	2026	2027	2028	2029	2030
	2%	3%	4%	5%	5%	5%

Empreendedorismo, Sustentabilidade, Inovação						
Observações e Registro de Alterações	<Insira o quadro de Observações e Registro de Alterações para anotar revisões futuras>					

Nome do Indicador						
Sucesso acadêmico dos beneficiários da assistência estudantil						
Id.	Ind. 10					
Unidade Responsável	CPCX e PROAES					
Objetivo do PDI/PPI 2025-2030 vinculado	Obj 3.5. Fortalecer programas de assistência estudantil					
Alinhamento cadeia de valor	Inclusão e Acessibilidade					
Descrição do Indicador de Resultado						
Alunos bolsistas						
Método de Cálculo						
Somatório de alunos bolsista / por alunos matriculados						
Polaridade	Quanto maior, melhor.					
Acompanhamento	Anual					
Base de Dados	Fonte:		PROAES / CPCX			
	Considerações					
	<Insira eventuais Considerações relevantes>					
Metas Fortalecer o sucesso acadêmico, com atendimentos especializados e projetos de ensino aos beneficiários da assistência estudantil	2025	2026	2027	2028	2029	2030
	2%	3%	4%	5%	5%	5%

Observações e Registro de Alterações	<Insira o quadro de Observações e Registro de Alterações para anotar revisões futuras>					

Nome do Indicador						
Ações de cidadania						
Id.	Ind. 11					
Unidade Responsável	CPCX /					
Objetivo do PDI/PPI 2025-2030 vinculado	Obj. 3.2 - Combater todas as formas de discriminação.					
Alinhamento cadeia de valor	Cidadãos socialmente atuantes e transformadores.					
Descrição do Indicador de Resultado						
Projetos e palestras relacionados ao tema						
Método de Cálculo						
Quantidade de ações ao ano						
Polaridade	Quanto maior, melhor.					
Acompanhamento	Anual					
Base de Dados	Fonte:		CPCX			
	Considerações					
	<Insira eventuais Considerações relevantes>					
Metas Incentivar ações voltadas à promoção da cidadania	2025	2026	2027	2028	2029	2030
	2%	3%	4%	5%	5%	5%
Observações e Registro de Alterações	<Insira o quadro de Observações e Registro de Alterações para anotar revisões futuras>					

Nome do Indicador						
Ações de sustentabilidade Ambiental						
Id.	Ind. 12					
Unidade Responsável	CPCX					
Objetivo do PDI/PPI 2025-2030 vinculado	Obj. 4.8 - Promover a educação ambiental.					
Alinhamento cadeia de valor	Cidadãos socialmente Atuantes e Transformadores					
Descrição do Indicador de Resultado						
Projetos e palestras relacionados ao tema						
Método de Cálculo						
Quantidade de ações ao ano						
Polaridade	Quanto maior, melhor.					
Acompanhamento	Anual					
Base de Dados	Fonte:		CPCX			
	Considerações					
	<Insira eventuais Considerações relevantes>					
Metas Incentivar ações voltadas à Sustentabilidade Ambiental	2025	2026	2027	2028	2029	2030
	2%	3%	4%	5%	5%	5%
Observações e Registro de Alterações	<Insira o quadro de Observações e Registro de Alterações para anotar revisões futuras>					